

Társadalmi megújulás operatív program

2. prioritás:
Az alkalmazkodóképesség javítása

Akcióterv **2009-2010**

2009. február 25.

I. Prioritás bemutatása

1. Prioritás tartalma

Prioritás rövid tartalma (max. 500 karakter)
A gazdaság és a munkaerőpiac változása folyamatos alkalmazkodást kíván meg a munkavállalóktól és a vállalkozásoktól egyaránt. A változásokhoz való alkalmazkodás elősegítésének és a szerkezetváltási folyamatok kezelésének legfontosabb eszköze a képzés. Az alkalmazkodóképességet tágra értelmezve emellett azokat a programokat is támogatni fogjuk, amelyek a különböző szervezeteknek (köztük a civil szervezeteknek) és intézményrendszereknek a változásokhoz való igazodását, a gazdasági-társadalmi kihívásoknak való megfelelést szolgálják. A képzéseknek külön figyelmet kell fordítaniuk a munkaerő-piaci kompetenciák megerősítésére, köztük a digitális írástudás fejlesztésére. A prioritás a következők intézkedéseket foglalja magában: - A képzéshez való hozzáférés segítése (2.1. intézkedés), - A képzés és a pályaorientáció intézményrendszerének fejlesztése (2.2. intézkedés), - A gazdasági szerkezetváltás előrejelzése és kezelése (2.3. intézkedés), - Rugalmasság és biztonság (2.4. intézkedés), - A partnerség erősítése a munkaerőpiac szereplői között (2.5. intézkedés), - Civil szervezetek kapacitásainak megerősítése, a szolgáltatói szerephez való alkalmazkodásuk segítése (2.6. intézkedés), - Átlátható munkaerőpiac (2.7. intézkedés).

2. A prioritás célkitűzései

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek	
				2012	2015
Azoknak a munkavállalási korú (15-64 éves) személyeknek a száma, akik a prioritás keretében finanszírozott képzésben részt vesznek	Fő	Output	0	180 000	380 000
Azoknak a személyeknek a száma, akik a prioritás keretében támogatott kulcskompetencia-fejlesztést szolgáló képzésben részt vesznek	Fő	Output	0	100 000	200 000
A prioritás keretében támogatott képzésben érintett vállalatok száma	db	Output	0	800	1 500
Azoknak a munkavállalási korú (15-64 éves) személyeknek a száma, akik a prioritás keretében finanszírozott képzést sikeresen befejezik (záróvizsgát teljesítenek, bizonyítványt szereznek)	Fő	Eredmény	0	150 000	315 000
Azoknak a személyeknek a száma, akik sikeresen befejezik a prioritás keretében támogatott kulcskompetencia-fejlesztést szolgáló képzést	Fő	Eredmény	0	90 000	170 000
Azon intézmények száma, melyek a 2. prioritásban fejlesztett oktatási programokat felhasználják	db	Eredmény	0	300	1 000

II. A támogatási konstrukciók összefoglaló adatai (2009-2010)

Sor-szám	Konstrukció neve	Projekt kiválasztási eljárása	Kedvezményezett tek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (Mrd Ft) ¹		IH döntés tervezett összege (Mrd Ft)*			Tám. min- max. összege (Ft)	Támogatás mértéke	Támogata ndó projektek száma	Támogatás formája
				2009	2010	2009	2010	2011/ 2012				
2.1.1.	Lépj egyet előre!	Kiemelt projekt	FSZH, RMK-k	13,8		13,8			Nem releváns.	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
2.1.3.	Munkahelyi képzések támogatása	Normatív jellegű egyfordulós pályázat	a) Mikro- és kisvállalkozások b) Közepes vállalkozások c) Pólus akkreditációval rendelkező vállalkozások	3,5	3,7	3,5	3,7		a, b, c) 1-30 millió	a, b, c) 75-90%	450-500	Vissza nem térítendő támogatás.
2.2.1.	A szakképzés és a felnőttképzés minőségének és tartalmának fejlesztése	Kiemelt projekt	NSZFI		4,2		4,2		Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
2.2.2.	A pályaaorientáció rendszerének tartalmi és módszertani fejlesztése	Kiemelt projekt	FSZH		2,8		2,8		Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
2.2.3.	A szak- és felnőttképzés struktúrájának átalakítása (TISZK rendszer fejlesztése)	Egyfordulós pályázat	TISZK-ek	4,0		4,0			100-400 millió	100%	20-40	Vissza nem térítendő támogatás.
2.2.4	Határon átnyúló együttműködés a szakképzés és a felnőttképzés területén	Pályázat	Szakképző és felnőttképző intézmények		0,9			0,9	10-50 millió	100%	20-30	Vissza nem térítendő támogatás.
2.3.2.	Munkaerő-piaci előrejelzések készítése, szervezetváltási folyamatok előrejelzése	Kiemelt projekt	MTA KTI	1,0		1,0			Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
2.3.3/ I.	Munkahelymegőrző támogatás munkaidő-csökkentéssel és képzéssel kombinálva	a) komponens normatív jellegű egyfordulós pályázat	a) KKV-k b) nagyvállalkozások	a) 20 b) 10		a) 20 b) 10			maximum 1,3 millió Ft/fő a) max. 150 MFt b) max.	Állami támogatási szabályok szerint		Vissza nem térítendő támogatás.

¹ Az összegek 260 Ft/euró árfolyamon szerepelnek.

		b) komponens egyfordulós pályázat							10 000 Mft			
2.3.3/ II.	Munkahelymegtartó mikro- és kisvállalkozási járuléktámogatás	Közvetett támogatás	Közvetítő szervezet, mikro- és kisvállalkozások	2,616	21,744	2,616	21,744		0,4-5 millió	100%	8000- 14000	Vissza nem térítendő támogatás.
2.4.2.	Hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek fejlesztése	a) Normatív jellegű egyforduló s pályázat b) egyforduló s pályázat	a) Védett szervezetek b) Hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek és a velük együttműködő civil szervezetek	1,8		1,8			a) 5-10 millió b) 10- 100 millió	100% ²	70-90	Vissza nem térítendő támogatás.
2.4.3.	Atipikus foglalkoztatási formák támogatása	a) pályázat b) közvetett támogatás c) kiemelt projekt	a) vállalkozások és velük együttműködő civil szervezetek, b) szociális szövetkezetek c) FSZH, RKK-k	4,2		2,4	1,8		a) 25- 150 millió b) 20- 50 millió c) nem releváns	100% ³	a) 25-50 b) 60-80 c) 1	Vissza nem térítendő támogatás.
2.4.4. - 2.7.1	A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése, a munkaügyi ellenőrzés fejlesztése a foglalkoztatás kifehértése érdekében	Kiemelt projekt	Munkaügyi és munkavédelmi feladatokat ellátó, országos hatáskörű szerv	3,75		3,75			Nem releváns	100%	1	Vissza nem térítendő támogatás.
2.5.1.	Érdekképviselési szervezetek kapacitásainak fejlesztése	Pályázat	Érdekképviselési szervezetek		2,5		2,5		a) 70- 120 millió b) 50- 200 millió c) 10-30 millió	100%	30-60	Vissza nem térítendő támogatás.
2.6.2.	Munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése	Közvetett támogatás	Munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek	1,6		1,6			1-20 millió	100%	120	Vissza nem térítendő támogatás.
	Tartalék (árfolyam-különbözet)**			5,695		5,695						

² A vállalkozásoknál felmerülő képzési illetve foglalkoztatási költségek esetében az általános csoportmentességi rendeletben meghatározott mértékeket kell alkalmazni.

³ A vállalkozásoknál felmerülő képzési illetve foglalkoztatási költségek esetében az általános csoportmentességi rendeletben meghatározott mértékeket kell alkalmazni.

	Összesen:			71,961	35,844	70,161	34,244	3,4	
--	-----------	--	--	---------------	---------------	---------------	---------------	------------	--

*A 2007-08-as akcióterv maradványkereteit nem foglalja magába.

** Az árfolyam különbözet miatt prioritásonként tartalékot képeztünk. A konstrukciók az eredeti keretösszegekkel kerülnek meghirdetésre, a tartalék prioritáson belüli esetleges felhasználásáról a tényleges forrásfelhasználás alakulása ismeretében születhetnek javaslatok az SZMM-mel egyetértésben.

A támogatási intenzitások mértékét minden esetben úgy kell meghatározni, hogy érvényesüljön az elszámolható költségekre vetített 85% uniós forrás - 15 % hazai államháztartási forrás szerinti finanszírozási arány. Ettől eltérni csak jogszabályban meghatározott állami támogatási szabályok érvényesítése esetén lehet.

Definíció alapján a hazai államháztartási forrás részét képezi a helyi önkormányzatok, mint kedvezményezettek önrésze is.

III. A támogatási konstrukciók bemutatása

(A keret összegek esetében a 2007-08-as akcióterv maradványkereteit nem foglalja magába.)

2.1.1. Lépj egyet előre!

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (MFt)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	FSZH, RMK-k	13,8		13,8			Nem releváns.	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	2,484 Mrd Ft (A menedzsment költségek 18%-át kell a KMR prioritás terhére elszámolni.)

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	0,5%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	12,420 millió Ft

2. Ütemezés		
A projekt indítása és zárása (év/hónap)	2009. I. félév	2011. I. félév

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A program célja az alacsony iskolai végzettségű, a szakképzetlen, valamint az elavult szakképesítéssel rendelkező felnőttek képzése, akiket a hagyományos képzési programok nem, vagy csak nagyon korlátozottan érnek el. A programba bekapcsolódók számára lehetőség nyílik, hogy az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező felnőttek megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, és/vagy a szakképzésbe való bekapcsolódáshoz szükséges bemeneti kompetenciákat, s hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Képzésben résztvevők száma	fő	Kimenet	0	23 000
A képzésben résztvevők közül a leghátrányosabb helyzetű térségben élő résztvevők száma	fő	Kimenet	0	3 600
Képzést eredményesen elvégzők száma	fő	Eredmény	0	20 000
A projekt keretében alapfokú végzettséget szerzők száma	fő	Eredmény	0	2 000

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

Magyarország alacsony gazdasági aktivitási és foglalkoztatási rátájában meghatározó szerepe van a legalacsonyabb iskolázottságúak (nyolc osztályt vagy kevesebbet végzetek) nemzetközi összehasonlításban alacsony foglalkoztatási arányának. Míg a munkanélküliségi ráta az egész népességben nem érte el az 5%-ot, az alacsony iskolai végzettségűeknél 18% körül volt. Rendkívül rossz munkaerő-piaci helyzetük oka elsősorban az, hogy a gazdasági szerkezetváltás következtében igen magas arányuk rekedt a munkaerőpiacon kívül megfelelő munkalehetőségek híján, reintegrációjuk, illetve aktivizálásuk pedig a többnyire többéves inaktív periódus után komoly kihívást jelent. Az alacsony iskolai végzettségűek hátrányai a felnőttképzésben való részvétel tekintetében is megnyilvánulnak: az EUROSTAT adatai szerint 2005-ben mindössze 0,7 százalékuk vett részt képzésben, illetve oktatásban, ami az egyik legalacsonyabb részvételi arány az Európai Unióban.

A „Lépj egyet előre!” program – amelynek ezzel a konstrukcióval immár a harmadik szakasza kezdődik meg – ezeket a hátrányoknak a csökkentését szolgálja. A korábbi Lépj egyet előre programokban a HEFOP keretében 15,4 ezer fő képzésbe vonására került sor, míg a TÁMOP konstrukció keretében több mint 25 ezer fő jelezte részvételi szándékát.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- általános iskolai végzettséggel nem rendelkező felnőttek szakképzésre való felkészítése, felzárkóztatása, az adott szakmához szükséges kompetenciák elsajátítása és szakképzése
- általános iskolai végzettséggel rendelkező, szakképesítés nélküli felnőttek szakképzése
- érettségivel rendelkező szakképzetlen felnőttek szakképzése
- elavult szakmákkal rendelkezők esetében új szakképesítés megszerzése
- hiányszakmák esetén ráépülő szakképzés megszerzése
- célcsoportnak nyújtott pénzbeli támogatás
- mentorálás
- a programmal kapcsolatos tájékoztatás, figyelemfelkeltés
- nyomonkövetés
- képző intézmények és a támogatott képzési programok szakmai és minőségellenőrzése

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 0,5%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

A projektdokumentáció megfelelő formátumban, és a felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelően került benyújtásra

Jogosultsági feltételek:

A kedvezményezett(ek)nek olyan, az ÁFSZ részét képező intézmény(ek)nek kell lennie, amely(ek) rendelkezik (rendelkeznek) a program lebonyolításához szükséges szakmai és adminisztratív kapacitásokkal, illetve más uniós forrásból finanszírozott programok végrehajtásában szerzett tapasztalatokkal.

A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- A forráskeretből minimum 15%-ot a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben élők képzésére kell fordítani,
- A projektgazdának a forráskeret legalább 60%-át az alacsonyabb (legfeljebb alapfokú iskolai) végzettséggel rendelkezők képzésére és legalább 70%-át szakképzetlenek támogatására kell fordítania.
- A projekt

- az egyéni igényekhez és a munkaerő-piaci lehetőségekhez igazodó kompetenciák, szakképzettség megszerzéséhez nyújtson támogatást,
- rugalmasan igazodjon az érintett célcsoport összetételéhez,
- az ország egész területén tegye hozzáférhetővé a képzési lehetőséget az érintettek számára,
- komplementer módon kapcsolódjon a hazai forrásból finanszírozott, hasonló célú programokhoz,
- biztosítsa a képző intézmények ellenőrzését, a támogatások felhasználásnak nyomonkövetését.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A HEFOP és a TÁMOP keretében indított projekt tapasztalatainak összegzése, értékelése beépítésével indítható.	FSZH	2009. február 28.
Az ütemezés a válság munkaerő-piaci hatásainak függvényében módosulhat.	SZMM	2009. március 31.

TÁMOP 2.1.3. Munkahelyi képzések támogatása

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Normatív jellegű egyfordulós pályázat	a) Mikro- és kisvállalkozások b) Közepes vállalatok c) Pólushoz akkreditációval rendelkező vállalkozások	3,5	3,7	3,5	3,7		a, b, c) 1-30 millió	a, b, c) 75-90% ⁴	450-500

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	2009-ben: 1,2 Mrd Ft 2010-ben: 1,2 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	0
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
Pályázat meghirdetése és lezárása	2009. márciustól	A keret kimerüléséig.

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A konstrukció célja, hogy a munkaerő versenyképességének, az alkalmazottak foglalkoztathatóságának, munkahelyi készségeinek és kompetenciáinak javítása révén növelje a vállalkozások versenyképességét, a technológiai fejlődéshez való alkalmazkodását, és ösztönözze a foglalkoztatókat munkavállalók tudásának folyamatos fejlesztésére. A pályázat további célja, hogy olyan vállalkozások is hozzájussanak a támogatásokhoz, amelyeknek erre – méretükből és szűkös erőforrásaikból adódóan – korábban nem volt lehetőségük, és így a képzések révén kialakuljanak a tudatos emberi erőforrás gazdálkodás alapjai a mikro-, kis-, és középvállalkozásoknál.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
A program keretében képzésben résztvevő munkavállalók	fő	Kimenet	0	4500
Képzést eredményesen elvégzők száma	fő	Eredmény	0	4200

⁴ A képzésben való részvétel bruttó költsége két részből tevődik össze: 1. a képzési költség, utazási és szállásköltség, 2. az alkalmazott képzésben való részvétele miatt kieső bére, közterhei. A támogatás az 1. pont alatti közvetlen költségeket fedezi, a 2. pont szerinti kiadások a vállalkozás önrésze.

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

A munkahelyeken belüli képzéseknek kiemelt jelentősége van mind a versenyképesség megőrzése, mind a munkanélküliség megelőzése szempontjából. Magyarországon azonban a foglalkoztatottak csekély része vesz csak részt a cégek és a munkavállalók változásokhoz való alkalmazkodását és fejlődését elősegítő munkahelyi képzésben. A kis- és közepes vállalkozások nehezen tudják a szükséges képzéseket finanszírozni, megszervezni, és a kieső munkavállaló helyettesítése is nehezen megoldható számukra. A mikro- és kisvállalkozások alkalmazottai körében jóval alacsonyabb a képzésben résztvevők aránya, mint a nagyobb vállalkozásoknál, ami elsősorban a kisebb vállalkozások költségérzékenységéből adódik.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

a, b, c)

- szakmai képzés és az Európai Unióval kapcsolatos képzések, amennyiben azok a vállalkozás tevékenységi köreihez kapcsolódnak,
- a vállalkozás működésével kapcsolatos képzések (pénzügyi, számviteli, adó, vám, társadalombiztosítási stb.),
- idegen nyelvi képzés,
- informatikai képzés,
- munka- és egészségvédelemmel kapcsolatos képzés,
- a vállalkozás tevékenységével összefüggésben környezetgazdálkodással kapcsolatos képzés.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljesítési szempontok:

- A pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta.
- A pályázat megfelelő példányszáma került benyújtásra.
- A projektdokumentáció megfelelő formátumban, és a felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelően került benyújtásra.

Jogosultsági feltételek, értékelési szempontok:

A támogatásban részesülő projektek kiválasztása a pályázati dokumentáció részét képező pályázati útmutatóban közzétett formai, jogosultsági, szakmai és pénzügyi szempontok alapján történik. Normatív jellegű egyfordulós pályázat esetén amennyiben adott pályázat vonatkozásában az útmutatóban felsorolt követelmények maradéktalanul teljesülnek, a forráskeret kimerüléséig a pályázat befogadottnak és ezáltal támogatottnak minősül.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A válságkezelő programcsomaghoz kapcsolódóan még változhat a konstrukció	NFGM-NFÜ, SZMM	2009. június 30.

TÁMOP 2.2.1. A szakképzés és a felnőttképzés minőségének és tartalmának fejlesztése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	NSZFI		4,2		4,2		Nem releváns.	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / Nem
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	23,8%
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	999,6 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	99,96 millió Ft

2. Ütemezés		
Projekt indítása és zárása	2010. szeptember	2012. augusztus

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A képzési rendszer átfogó, összehangolt fejlesztésének célja, hogy a képzés kibocsátása rugalmasan alkalmazkodjon a munkaerő-piaci kereslethez, ezáltal javuljon a munkaerő alkalmazkodó képessége. A kiemelt projekt folytatása a TÁMOP 2.2.1 projekt keretében megkezdett fejlesztésének.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
OKJ-s képzettséget szerzők nyomonkövetése a bizonyítvány alapján a pályakövetési rendszerben	db	Eredmény	25 000	150 000
Kifejlesztett tananyagtartalom elem száma	db	Output	0	3 000
Feladatbank bővítése új vizsgafeladatokkal	db	Eredmény	3 000	Valamennyi szakképesítéshez elkészülnek a vizsgafeladatok

5. A támogatási konstrukció indokoltsága (max. 500 karakter)
A szakképzés és a felnőttképzés rendszeréhez kapcsolódó fejlesztések hozzájárulnak ahhoz, hogy a képzési kibocsátás igazodjon a folyamatos gazdasági változáshoz, elősegítik a gazdaság munkaerőigényének a kielégítését és segítik a rugalmasság és a foglalkozási mobilitás lehetőségeinek megteremtését a munkavállalók számára. A második projektidőszakban - a kialakítást és kipróbálást

követően - folytatni kell az országos és tematikus kiterjesztést igénylő fejlesztéseket, illetve be kell fejezni a moduláris képzés bevezetéséhez szükséges fejlesztéseket, meg kell határozni a szakmai képesítéseknek az Országos Képesítési Keretrendszerbe történő illesztéséhez szükséges feladatokat.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

1. A projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos tevékenységek:
 - Pályakövetés rendszerének kísérleti működtetéseinek tapasztalatai alapján szükségessé váló korrekciója, és országos hatókörű bevezetése,
 - Tananyagfejlesztés teljes körűvé tétele (valamennyi saját modulra),
 - Mérés-értékelés kiterjesztése valamennyi OKJ-ben szereplő szakképesítésre,
 - A szakmai tanárok, oktatók továbbképzése
 - A szakképesítések OKKR-be történő beépítésével kapcsolatos feladatok elvégzése
 - Képzési kereslet növelésére alkalmas eszközök-módszerek.
2. A projekt előkészítésével és végrehajtásával kapcsolatos tevékenységek
 - igényfelmérés,
 - a programmal kapcsolatos tájékoztatás, figyelemfelkeltés,
 - nyomonkövetés,
 - a támogatott képzési programok szakmai és minőségellenőrzése.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 10%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

- A pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta.
- A pályázat megfelelő példányszáma került benyújtásra.
- A projektdokumentáció megfelelő formátumban, és a felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelően került benyújtásra

Jogosultsági feltételek:

- A projekt kedvezményezettje az NSZFI.
- A pályázatnak érvényesítenie kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- A pályázó környezete
- A pályázó szervezete
- A projekt céljának értékelése
- Szakmai értékelés
- Erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság
- Projektterv értékelése
- A projekt eredményeinek fenntarthatósága

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A 2008-ban induló projekt szakmai megvalósításának időszaka lezárul, az eredmények összesítése megtörténik.	NSZFI	2010. augusztus 31.

TÁMOP 2.2.2. A pályorientáció rendszerének tartalmi és módszertani fejlesztése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (MFt)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	FSZH		2,8		2,8		Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / Nem
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	23,8%
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	666,4 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	66,64 millió Ft

2. Ütemezés		
A projekt indítása és zárása (év/hónap)	2010. október	2012. november ⁵

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A projekt célja az országosan egységes pályorientációs rendszer megalapozása és kialakítása, a pályorientáció módszertanának megújítása, a pályorientációval foglalkozó szakemberek körének bővítése, felkészítésük mindezzel hozzájárulva a kereslet-vezérelt szakképzés kialakításához. Cél a piaci információhiányok, az inadekvát pálya- és szakmaválasztások számának csökkentése és a keresletvezérelt szakképzés megteremtése. A projekt célja az ÚMFT első AT időszakában megkezdett fejlesztések folytatása. A fejlesztési ciklus végére (2013/15) minden pályaválasztás/pályakorrekció előtt álló fiatal és felnőtt, (munkavállaló és munkaadó) számára elérhető és jó minőségű karrier utat támogató rendszert szükséges kialakítani, amely csökkenti az iskolai lemorzsolódást, javítja a munkaerő-piaci beilleszkedést, belépést, segíti az átmenet (munka- tanulás- munka) összes fázisát. Jelen intézkedés célja az egyes karrier-, munka-, pálya-tanácsadást (guidance) érintő nemzeti regionális fejlesztések összehangolása másfelől az első AT időszakában megkezdett munka folytatásaként egy egységes szakmai- etikai és módszertani alapokon álló nemzeti LLG rendszer kialakítása, majd a támogatási időszak végét követően (2013/15) a rendszer folyamatos működtetésének biztosítására felhasználói értékelés és monitoring kialakítása.

⁵ A projekt megvalósításának időszaka meghaladja a 24 hónapot.

4. A támogatási konstrukció célértékei					
Indikátor megnevezése	Indikátor mérték-egysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek	
				2012	2015
Pályaorientációs tanácsadásban részesülők száma (személyes és távtanácsadás együtt)	fő	Eredmény	308 000 ⁶ / év	+10%	+ 10%
Pályaorientációval kapcsolatos tréningekben résztvevő szakemberek száma	fő	Output	2000	4000	6000

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

A jól kiépített, az életutat végigkísérő szolgáltatási rendszer javítja az egyén munkavállalói képességeit, segíti a társadalmi beilleszkedését, ezért a 21. századi társadalmak versenyképessége és kohéziója szempontjából is fontos a mindenki számára elérhető nemzeti rendszer kialakítása. Ez a feladat azonban csak keresztirányú szakpolitikai lépéseken keresztül érvényesíthető maximálisan.

A konstrukció választ ad a tudásalapú társadalommal, a befogadó közösséggel kapcsolatos kihívásokra, valamint elősegíti a munkaerő-piaci kereslet és kínálat hatékonyabb egymásra találását. Erősíti az állampolgári és a munkavállalói rugalmasságot és alkalmazkodóképességet. A regionális és lokális szolgáltatásnyújtási helyszínek kialakításával (erre a 3. AT időszakában pályázatos konstrukció formájában kerül sor) elősegíti a „guidance for all!” elv érvényesülését, a keresztirányú együttműködések facilitálásával támogatja az integrált humánpolitikai (oktatási, munkaügyi) megoldások terjedését, a komplex és életút szemléletű szolgáltatásnyújtását.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- pályaorientációval kapcsolatos kutatások végzése, szakirodalom feldolgozása
- a pályaorientációban közreműködő szereplők (tanárok, pályaválasztási intézetek, művelődési házak, foglalkoztatási szolgálat stb. munkatársainak) felkészítése, képzése, tréningje a pályaorientációval kapcsolatos döntések segítésére, illetve a képzésekhez kapcsolódó rövid képzési tematikák, tananyagok kidolgozása, valamint posztgraduális képzés támogatása a megfelelő végzettséggel rendelkező szakemberek számára
- regionális teamek, illetve multiplikátor hálózat működtetése az országos lefedettség biztosítása érdekében,
- szoftverfejlesztés, többcsatornás pályaorientációs portál fejlesztése és üzemeltetése
- pályaorientációval foglalkozó szakmai, valamint tájékoztató anyagok és filmek fejlesztése, elkészítése, disszemináció
- a szaktárcák, valamint a szociális és civil szervezetek és a szakemberek közötti kapcsolattartás biztosítása, virtuális közösségének kialakítása, a szakmai kommunikáció fejlesztése, a szakmai önművelés elősegítése, szektorok közötti regionális és helyi workshopok tartása, szervezése, a pályaorientációt végző szervezetekkel való együttműködés, kapcsolattartás
- tanulmányutak megvalósítása és azok beszámolóinak elkészítése
- a pályaorientációs szolgáltatásokkal való felhasználói elégedettség mérése, új pályaválasztást támogató kérdőívek kialakítása, tesztelése, bemérése és bevezetése

⁶ Az indikátor együttesen tartalmazza 2007-2008. akcióterv keretében megvalósuló projekt személyes tanácsadásra vonatkozó indikátorát, valamint a létrejövő pályaorientációs honlapon keresztül információkat szerzők várható alakulását.

- projektmenedzsmenttel kapcsolatos feladatok ellátása, adatszolgáltatás
- a pályáorientációhoz kapcsolódó, illeszkedő egyéb fejlesztéseket végző szervezetekkel való kapcsolattartás, információcsere

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 10%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

- A pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta.
- A pályázat megfelelő példányszáma került benyújtásra.
- A projektdokumentáció megfelelő formátumban, és a felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelően került benyújtásra

Jogosultsági feltételek:

- A projekt kedvezményezettje foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi feladatokat ellátó, országos hatáskörű központi költségvetési szerv.
- A projektnek érvényesítenie kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- A pályázó környezete
- A pályázó szervezete
- A projekt céljának értékelése
- Szakmai értékelés
- Erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság
- Projektterv értékelése
- A projekt eredményeinek fenntarthatósága

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A 2008-ban induló projekt szakmai megvalósításának időszaka lezárul, az eredmények összesítése megtörténik.	FSZH	2010. szeptember 30,

TÁMOP 2.2.3. A szak- és felnőttképzés struktúrájának átalakítása – TISZK rendszer fejlesztése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Egyfordulós pályázat	jogszabályban meghatározott formában megalakult TISZK-ek	4		4			100 millió - 400 millió	100%	20-40

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	0

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10 %
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
A pályázat indítása és zárása	2009. március	2009. május

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A TISZK rendszer kialakításának célja, hogy a költségvetési forrásokkal hatékonyabban gazdálkodó, a gazdaság igényeihez igazodó, diverzifikált képzési struktúrával rendelkező, a munkaerő-piaci keresletre rugalmasan reagálni képes szakképző intézményrendszer alakuljon ki, amely tényleges választási lehetőséget kínál a tanulók számára. További cél, hogy a tartalmi, módszertani fejlesztések megvalósulásával, a foglalkoztathatósághoz szükséges kompetenciák kialakításával és fejlesztésével, a képzési rendszer azokat a naprakész ismereteket adja át, amelyekre a gazdaság igényt tart.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
E pályázat keretében projektet megvalósító TISZK-ek összes tanulólétszáma	fő	Kimenet	0	30 000
Támogatott intézményekben tanulók közül a munkahelyi gyakorlati képzésben résztvevők számának növekedése	fő	Kimenet	A pályázatban kell megadni a bázisértéket.	+10%

Szakképzést sikeresen befejezők aránya a támogatott TISZK-ek esetében a nem támogatott intézményekhez képest	%	Eredmény	A projektek zárásakor végzett felmérés alapján	+25%
Szakképzésből kilépők és tovább nem tanulók közül a szakmájukban elhelyezkedők aránya (pályakövetési rendszer alapján)	%	Hatás	A projektek zárásakor végzett felmérés alapján	70%

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

A szakképző intézmények száma, a képzések szétaprózottsága nehezíti a koordinációt, korlátozza a képzési színvonal ellenőrzésének, a tárgyi, személyi feltételek fejlesztésének lehetőségét, a fejlesztési források hatékony felhasználását. Az integráció ösztönzésével – nem kizárva a vertikális TISZK-ek létrehozását –, a tartalmi, módszertani fejlesztések összehangolásával a munkaerő-piaci igényekre jobban reagáló, versenyképes szaktudást biztosító, fenntartható intézményrendszer megteremtésére nyílik lehetőség.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- a szakképző iskolák együttműködésével, integrációjával, koncentrációjával kapcsolatos szervezetfejlesztés, beleértve a felsőoktatási intézményekben folyó felsőfokú szakképzést is, közös tudás- és humán erőforrás-menedzsment, irányítási rendszer kialakítása;
- az új képzési struktúra kialakításához köthető, a gazdaság igényeihez igazodó, korszerű, moduláris képzésre való felkészítés;
- a hátrányos helyzetű, az oktatási rendszerből lemorzsolódók szakképzésbe bevonása, munkavállalói kompetenciáik fejlesztése,
- helyi gazdasági struktúrából, munkaadói igényekből fakadó, a helyi speciális szükségleteket kielégítő tananyagfejlesztés
- közösségi funkciók ellátása, melynek keretében pályaválasztási és pályaeorientációs, feladatokat látnak el, valamint a gyakorlati képzéssel kapcsolatos tanácsadást nyújtanak.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 10%

(ERFA típusú költségre csak az a pályázó kaphat támogatást, aki a TIOP esetében nem nyert támogatást.)

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljesítési szempontok:

- A pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta.
- A pályázat megfelelő példányszáma került benyújtásra.
- A projektdokumentáció megfelelő formátumban, és a felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelően került benyújtásra

Jogosultsági feltételek:

A pályázó:

- Szakképző iskolai tanulóinak létszáma legalább 1500 fő
- Folyamatosan képzés-kínálatot biztosít a hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű tanulók számára,
- Felnőttképzési feladatokat is ellát.
- A pályázat érvényesíti a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Nem kaphat támogatást az a pályázó, amelynek a pályázati projektje kiterjed azokra a kedvezményezett intézményekre, amelyek a HEFOP 3.2.2. és HEFOP 4.1.1., illetve a TÁMOP 2.2.3., és a TIOP 3.1.1. pályázatokon, továbbá a regionális operatív programok 4. prioritásának keretében a szakképző intézményrendszer fejlesztésére, a szakképzéssel összefüggő tevékenységekre támogatást nyertek.

Értékelési szempontok:

- A pályázó környezete
- A pályázó szervezete
- A projekt céljának értékelése
- Szakmai értékelés
- Erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság
- Projektterv értékelése
- A projekt eredményeinek fenntarthatósága

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)		
A feltételezés leírása	Felelős	Határidő

TÁMOP 2.2.4. Határon átnyúló együttműködés a szakképzés és felnőttképzés területén

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezett köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Ft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Egyfordulós pályázat	Szakképző és felnőttképző intézmények		0,9			0,9	10 millió – 50 millió	100%	20-30

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	200,0 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	20 millió Ft

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
A pályázat indítása és zárása	2010. szeptember	2010. december

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A támogatás célja a szak- és felnőttképzés területén szerzett magyar tapasztalatok átadása a szomszédos országok) szak- és felnőttképzéssel foglalkozó intézményei, valamint munkaügyi központjai számára. A tapasztalatátadáson túl a konstrukció olyan szakmai támogatás nyújtására is lehetőséget ad, amely a magyar tapasztalatok szomszédos országokban történő megvalósítását, adaptációját segíti elő. A szak- és felnőttképzés területén szerzett tapasztalatok átadása, valamint a szak és felnőttképzés területén megvalósuló együttműködések hozzájárulnak az egységes munkaerőpiac kialakításához.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Határon átnyúló, nemzetközi együttműködésben megvalósuló fejlesztések száma	db	Input	0	25
A partnerekkel közösen szervezett képzésben résztvevő szakértők száma	Fő	Output	0	200
Az együttműködés keretében adaptált és bevezetett módszerek száma	db	Eredmény	0	15

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

A konstrukció hozzádott értéke, hogy a bekapcsolódó partnerek közvetlen tapasztalatokat szerezhetnek a magyarországi fejlesztések eredményeiről, amelyeket alkalmazhatnak saját munkájuk során. Az intézményközi kapcsolatok lehetővé teszik a képzési rendszerek közötti azonosságok és különbségek megismerését, a rendszerek, képzési tartalmak és módszerek egymáshoz való közeledését.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- Magyarországon már létező felnőttképzési, szakképzési módszertan terjesztésére irányuló konferenciák, szemináriumok, szakmai műhelyek szervezése,
- felnőttképzési és szakképzési módszertan terjesztését szolgáló képzés,
- közös (innovatív) programfejlesztés,
- tudástranszfer,
- együttműködés a felnőttképzés irányítása (akkreditáció, minőségbiztosítás, munkaerő-piaci szolgáltatások) területén,
- holnapfejlesztés, webes felület létrehozása,
- a módszertan külföldi alkalmazásához nyújtott szakmai támogatás
- projekt végrehajtásával kapcsolatos tevékenységek

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 10%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)Teljesítési szempontok:

- A pályázó a benyújtási határidővel kapcsolatos feltételeket betartotta.
- A pályázat megfelelő példányszáma került benyújtásra.
- A projektdokumentáció megfelelő formátumban, és a felhívásban meghatározott feltételeknek megfelelően került benyújtásra

Jogosultsági feltételek:

- A kért támogatás összege a megítélhető minimum és maximum értéken belül van.
- A pályázó szervezet alapszabályában meghatározott céljai összhangban vannak a konstrukció céljaival.
- Pályázó megfelel a kiírásban meghatározott intézményi körben meghatározottaknak.
- A projekt elszámolható költségeinek %-ban maximálisan meghatározott részei megfelelnek a felhívásban foglaltaknak.
- Horizontális szempontok érvényesítése (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- A programhoz és annak célkitűzéseire való kapcsolódás,
- Módszertan / minőségi elemek,
- A projekt eredményeinek fenntarthatósága,
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság,
- Erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
Az első pályázati kör tapasztalatairól értékelés készül.	NFÜ	2010. június

TÁMOP 2.3.2. Munkaerő-piaci előrejelzések készítése, szerkezetváltási folyamatok előrejelzése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezett köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	MTA KTI	1,0 ⁷		1,0			Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: <u>Igen</u> / Nem
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	30%
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	0,3 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	30 millió Ft

2. A konstrukció ütemezése		
A projekt indítása és zárása (év/hónap)	2009. szeptember	2013. augusztus

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A konstrukció elsődleges célja, hogy a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldaláról, annak változásairól, illetve az azt befolyásoló tényezők alakulásáról információkat nyújtson az alábbi munkaerő-piaci szereplők, leendő felhasználók (a továbbiakban: célcsoport) részére, illetve az alábbi célokra: - Kormányzati és regionális szintű oktatás- és foglalkoztatáspolitikai döntések előkészítése, - Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat operatív munkájának megalapozása - a munkaerő közvetítés, - a munkaerő-piaci igények szerinti felnőttképzés területein, - Az egyetemek és főiskolák képzési szerkezetének alakításához, - A Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok szakképzési struktúrát alakító tevékenységéhez, - A TISZK-ek (illetve szakképzés szervezési társulások) szakképzési struktúrát alakító tevékenységéhez, - Az általános iskolák és középiskolák szintjén folyó pályaorientációs tevékenységhez, - Az egyetemi, főiskolai képzési folyamatban lévők számára megvalósítandó, a szakirányok, kiegészítő képzések választását, illetve a munkaerő-piaci tájékozódást segítő információs szolgáltatók tevékenységéhez, - A pályaorientációs célú információs szolgáltatáshoz. A konstrukció konkrét célja országos munkaerő-piaci előrejelzések modell-keretben történő készítésének megalapozása és munkaerő-piaci előrejelzések elkészítése. A jövőre vonatkozó statikus eredményeken, trendeken túl egy dinamikus előrejelzési modell kialakítása a cél, mely később (már nem e pályázat keretein belül) ismételhető adatfelvételekkel újra tölthető adatokkal, így időtávja meghosszabbítható, az eredmények pedig időben és földrajzilag, illetve ágazati és képzettségi szerkezet szintjén összehasonlíthatóak lesznek az azonos modellszerkezet következtében.

⁷ Maximális mérték. A részletes projektterv alapján kerül meghatározásra.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mérték-egysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2013
Kidolgozott közép- és hosszú távú keresleti előrejelzési modell	Db	Output	0	1
Kidolgozott közép- és hosszú távú kínálati előrejelzési modell	Db	Output	0	1
Ágazati előrejelzés ismérve (TEÁOR szerint)	Ágazatok darab-száma	Eredmény	0	10
Foglalkozásokra, foglalkoztatási csoportokra vonatkozó előrejelzés ismérve (FEOR alapján)	Foglalkozások, foglalkoztatási csoportok száma	Eredmény	0	200

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

A támogatás a munkaerő-piaci kereslet és a kínálat bemutatásával, a kereslet és kínálat egybevetésével, az elhelyezkedés esélymutatóinak bemutatásával segíti azokat a mechanizmusokat, intézményeket, amelyek célja a munkaerőigények kielégítése, és az álláskereső elhelyezkedésének támogatása. A konstrukció keretében támogatott középtávú munkaerő keresleti előrejelzés és erre épülő szolgáltatás összességében a munkaerő kereslet és kínálat közötti távolság csökkentését, az összhang kialakítását szolgálja, segíti a pályaválasztók, illetve pályamódosítók tájékozódását, a munkaerőpiac által igényelt képzettségek megválasztását.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- Adatfelvételi, adatgyűjtési szempontrendszer kidolgozása
- Nemzetközi tapasztalatok összegyűjtése a munkaerő-piaci előrejelzés témakörében,
- A gazdasági növekedést, szektorális, ágazati viselkedést leíró, szimuláló és előrejelző magyar makro-modellezési tapasztalatok összegyűjtése, a hasonló munkákban résztvevő műhelyek, kutatók rendszeres munka-kapcsolatának megteremtése
- A közép- (3-5 éves) és hosszú távú (10-15 éves) munkaerő-piaci előrejelzés matematikai-statisztikai modell-kereteinek kidolgozása, programozási és informatikai háttérének megteremtése
 - keresleti előrejelzés modell-keretének kidolgozása,
 - a kínálati oldal előrejelzési modell-keretének kidolgozása
- A hazai mikro-, kis- és középvállalkozások fejlődő-, és foglalkoztató képességét meghatározó tényezők vizsgálatai, tekintettel a fejlődést, a piaci beágyazottságot és a foglalkoztató képességet vizsgáló fejlesztő beavatkozásokra is
- A keresleti és kínálati előrejelzés modell-kereteinek összekapcsolása, szimulációs futtatások, a rendszer stabilitásának tesztelése
- A létrehozott adatbázisok segítségével kísérleti előrejelzés elkészítése
- Javaslatok megfogalmazása:
 - oktatási rendszerrel kapcsolatosan megfogalmazott elvárások,
 - munkaerő-piaci közvetítő, illetve a pályamódosító rendszerrel kapcsolatban megfogalmazott elvárások.
- A kereslet-kínálati előrejelzés eredményeinek értelmezésével, különféle igények szerinti feldolgozásával, valamint ezek közlésével és elterjesztésével kapcsolatos feladatok
- Tájékoztatás és nyilvánosság
- A projekt megvalósításával összefüggő menedzsment és adminisztrációs tevékenység

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 10%.

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)Teljességi szempontok:

- A pályázat a felhívásban előírt formai és tartalmi kritériumoknak megfelel.

Jogosultsági feltételek:

- A kedvezményezett az MTA KTI.
- A kedvezményezett együttműködési megállapodást köt az SZMM-mel.
- A pályázatnak érvényesítenie kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

- A programhoz és annak célkitűzéseire való kapcsolódás,
- Módszertan / minőségi elemek, elemzések helytállóságának vizsgálata
- A projekt eredményeinek fenntarthatósága,
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság,
- Erőforrások a projekt lebonyolításához.

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő

2.3.3/I. Munkahelymegőrző támogatás munkaidő-csökkentéssel és képzéssel kombinálva

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
a) komponens normatív jellegű egyfordulós pályázat b) komponens egyfordulós pályázat	a) KKV-k b) nagyvállalkozások	a) 20 Mrd Ft b) 10 Mrd Ft		a) 20 Mrd Ft b) 10 Mrd Ft			maximum 1,3 millió Ft/fő a) max. 150 Mft b) max. 10 000 Mft	Állami támogatási szabályok szerint	

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	Max. 6 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	0%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0%

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
Pályázat meghirdetése és lezárása	2009. I. félév (a hazai támogatási keret kimerülésétől függően)	A keret kimerüléséig.

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A program célja a munkavállaló képzésben való részvételével a munkahelyek megőrzése, a munkanélkülivé válás megelőzése, a vállalkozás foglalkoztatási potenciáljának megtartása a munkaidő átszervezésével, csökkentésével. Ezáltal a válság okozta szükséghelyzetben, a munkaidő egy részében a munkavállaló számára lehetőség nyílik arra, hogy korszerű szakmai ismereteket szerezzen, továbbfejlessze készségeit és tudását. A program keretében támogatás nyújtható a képzéshez és a képzés miatt kieső munkaidő idejére jutó bérköltséghez (legfeljebb a minimálbér kétszeresének megfelelő bért figyelembe véve). A támogatás a vállalkozásoknak nyújtott pénzügyi támogatás révén közvetetten hozzájárulhat a munkahelyek megtartásához. A képzésnek köszönhetően a munkavállalók alkalmazkodóképessége, versenyképessége javul. A képzés OKJ-s képzés vagy a munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztésére (pl. idegen nyelvi, informatikai), vagy a szakképzésbe való bekapcsolódáshoz szükséges bemeneti kompetenciák megszerzésére irányuló, vagy felzárkóztató akkreditált képzés, vagy felzárkóztató oktatás lehet. A konstrukció egyenlege az államháztartás szempontjából pozitív, ha figyelembe vesszük a munkanélküliséghez kapcsolódó pénzbeli ellátások oldalán jelentkező megtakarítást és az állástalanság negatív egyéni és társadalmi következményeinek megelőzését.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2010
a) komponens				
Képzésben résztvevő munkavállalók száma	fő	Kimenet	0	25 000
Képzést eredményesen elvégzők száma	fő	Eredmény	0	22 500
A támogatás révén közvetlenül megőrzött munkahelyek száma	fő	Eredmény	0	25 000
A támogatás révén közvetve* megőrzött munkahelyek száma	fő	Eredmény	0	50 000
b) komponens				
Képzésben résztvevő munkavállalók száma	fő	Kimenet	0	10 000
Képzést eredményesen elvégzők száma	fő	Eredmény	0	9 000
A támogatás révén közvetlenül megőrzött munkahelyek száma	fő	Eredmény	0	10 000
A támogatás révén közvetve* megőrzött munkahelyek száma	fő	Eredmény	0	20 000

*A támogatás a támogatás ideje alatt és azt követően a támogatás időszakával megegyező ideig, azaz maximum 2 évig tartó létszámmegtartási kötelezettség révén a közvetlenül támogatott munkahelyeken felül a vállalkozás statisztikai állományi létszámának megtartásához járul hozzá.

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

Az utóbbi időszak munkaerő-piaci adatai már Magyarországon is tükrözik a gazdasági válság hatásait. Az Állami Foglalkoztatási Szolgálat munkaügyi nyilvántartásának előzetes adatai szerint 2008. végén összesen 477,4 ezer álláskereső szerepelt a regiszterben, ami 32,3 ezer fővel több az előző évinél. A növekedés üteme 7,3%-nak felelt meg.

A válság miatt bekövetkező leépítések területileg elsősorban a fejlettebb nyugati régiókat érintik (Nyugat-Dunántúl, Közép-Dunántúl). A kereslet visszaesése (illetve az ezzel kapcsolatos várakozások) következtében első körben a végső felhasználásra szánt termékek jellemzően nagy foglalkoztatotti létszámmal működő gyártói készülnek elbocsátásokra, amelyeket fokozatosan követhetnek az ezek számára beszállító kisebb vállalkozások.

A létszámleépítések megelőzése gyors és a vállalkozások igényeihez igazodó beavatkozást igényel. A munkanélkülivé válás a munkavállalók egy része esetében megelőzhető, ha a vállalkozások - rövid átfutási idővel - olyan támogatáshoz jutnak, amely átmenetileg lehetővé teszi számukra a munkaerőköltségek mérséklését anélkül, hogy a munkavállalók egy részét el kellene bocsátaniuk.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

A konstrukció keretében azoknak a munkáltatóknak nyújtható támogatás, akik az átmeneti gazdasági visszaesésből adódó foglalkoztatási nehézségeiket a munkaviszony megszüntetésének megelőzése érdekében a munkavállalók képzésével, munkaszervezési intézkedések bevezetésével kezelik.

A képzés költségéhez nyújt támogatást a konstrukció. A képzés OKJ-s képzés vagy a munkaerő-piaci kulcskompetenciák fejlesztésére (pl. idegen nyelvi, informatikai) vagy a szakképzésbe való

bekapcsolódáshoz szükséges bemeneti kompetenciák megszerzésére irányuló, vagy felzárkóztató akkreditált képzés, vagy felzárkóztató oktatás lehet.

A képzésen túlmenően támogatás nyújtható a képzésben résztvevő munkavállalónak a képzésben töltött munkaidejére jutó bérköltségének kompenzációjához a mindenkor legkisebb minimálbér kétszereséig.

A program keretében nyújtható támogatás két részből áll:

- o az érintett munkavállaló kieső, nem munkavégzéssel, hanem képzéssel töltött munkaidejére jutó ténylegesen kifizetett bérköltség 100%-a a legkisebb minimálbér 200%-áig,
- o a képzés költségének támogatása az állami támogatások szabályai szerint.

(A mikro-, kis- és középvállalkozások (továbbiakban KKV) esetében a teljes támogatás vonatkozásában a támogatásintenzitás 70-80%, a nagyvállalkozások esetében 60-70% lehet.)

A program keretében nyújtható támogatás a képzés költségét fedezi, és ennek részeként – legfeljebb az elszámolható költségek 50%-ának mértékéig - támogathatók az érintett munkavállaló kieső (nem munkavégzéssel, hanem képzéssel töltött) munkaidejére jutó személyi jellegű költségei.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

A konstrukció a) komponense: normatív jellegű egyfordulós pályázat, b) komponense: egyfordulós pályázat.

A konstrukció a) komponensének kerete 20 Mrd Ft, b) komponense 10 Mrd forintos keretet jelent azoknak a nagyvállalkozásoknak, amelyek több mint 150 millió forintos támogatást igényelnek. A nagyvállalkozások pályázati igényeinek az elbírálására létrehozott bizottságokban a MEH, az NFGM és az SZMM képviselői is részt vesznek, e konstrukció tekintetében is alkalmazandó az a hazai szabályozás, hogy amennyiben 5 Mrd forint feletti igény mutatkozik, akkor az kizárólag a kormány egyedi döntésével bírálható el.

Jogosultsági feltételek az 5-249 főt foglalkoztató KKV-kel szemben az a) komponensben:

- A pályázatnak a regionális munkaügyi központhoz való benyújtásának feltétele, hogy a munkáltató munkaszervezési intézkedéseket tesz.
- A támogatás folyósításának feltétele, hogy a KKV rendelkezzen a székhely szerint illetékes munkaügyi központ nyilatkozatával arról, hogy nehézségei átmeneti jellegűek, és a munkavállalókat csak munkahelymegtartó támogatás igénybe vétele mellett tudja úgy megtartani, hogy ennek megfelelő munkaszervezési intézkedéseket tesz.
- Az APEH igazolása a vállalkozás foglalkoztatottjainak létszámáról.
- Egy vállalkozás esetében legfeljebb a munkavállalók 50%-a után igényelhető támogatás.
- A támogatás időtartama minimum 3 hónap, és legfeljebb 12 hónap, a támogatás ideje alatt és azt követően a támogatás időszakával megegyező ideig, azaz maximum 2 évig létszámmegtartási kötelezettsége van.
- A képzésben való részvétel időtartamának el kell érnie a munkaidő legalább 20%-át, de nem lehet nagyobb 50%-ánál.
- Abban az esetben, ha a munkáltató a munkaszervezési intézkedést, a munkaidő-csökkentést a kérelem benyújtását megelőzően bevezette, támogatást csak a projekt benyújtását követő időre, a munkavállalókra vonatkozó munkaidő figyelembevételével vehet igénybe.
- Megfelelnek a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvényben a mikro-, kis- vagy középvállalkozásokra vonatkozó feltételeknek.
- Támogatás iránti kérelmet azok a munkáltatók nyújthatnak be, amelyek megfelelnek az alábbi feltételeknek:
 - éves átlagos statisztikai állományi létszáma 2008-ban minimum 5 fő volt.
 - a devizajogszabályok alapján belföldinek minősülő, Magyarországon székhellyel rendelkező, vagy az Európai Gazdasági Térség területén székhellyel és Magyarországon fiókteleppel rendelkezik.

A jogosultsági feltételek a nagyvállalkozások esetében (b) komponensben) megegyeznek az a)

komponens jogosultsági feltételeivel, de a pályázati kiírás további feltételeket határozhat meg a nagyvállalkozásokra vonatkozó európai uniós szabályok figyelembevételével.

Értékelési szempontok:

A támogatásban részesülő projektek kiválasztása a pályázati dokumentáció részét képező pályázati útmutatóban közzétett formai, jogosultsági, szakmai és pénzügyi szempontok alapján történik.

Normatív jellegű egyfordulós pályázat esetén - amennyiben adott pályázat vonatkozásában az útmutatóban felsorolt követelmények maradéktalanul teljesülnek -, a forráskeret kimerüléséig a pályázat befogadottnak és ezáltal támogatottnak minősül.

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek		
A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A válságkezelő csomag részeként, kormánydöntést követően indítható.	NFGM-NFÜ	2009. I. negyedév
A konstrukció mielőbbi indítása érdekében gyorsított eljárással kell kiírni a pályázatokat és megkötni a támogatási szerződéseket a kedvezményezettekkel, továbbá átutalni az előleget.	NFGM-NFÜ	2009. I. félév
Az APEH adjon ki naprakész igazolásokat a vállalkozásoknak a tényleges foglalkoztatotti létszámukról a program megvalósítása érdekében.	NFÜ	A pályázat kiírása.

TÁMOP 2.3.3/II. Munkahelymegtartó mikro- és kisvállalkozási járuléktámogatás

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezett kör	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Közvetett támogatás	Közvetítő szervezet, mikro- és kisvállalkozások	2,616	21,744	2,616	21,744		0,4-5	100%	8000-14000

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	2010-ben: 2,4 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	0
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
Pályázat meghirdetése és lezárása	2009. II. félév	2010. december 31.

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A mikro- és kisvállalkozások munkahelyteremtő és munkahelymegtartó szerepének növelése járuléktámogatással. A konstrukció célja továbbá, hogy a versenyképesség, a termelékenység megőrzését és növelését komplex program keretében biztosítsa, és hozzájáruljon egyrészt a vállalkozások alkalmazkodóképességének, másrészt a munkaerő foglalkoztathatóságának javításával a pénzügyi válság foglalkoztatásra gyakorolt kedvezőtlen hatásainak csökkentéséhez.

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
A támogatásban részesülő mikro- és kisvállalkozások	db	Kimenet	0	8000-14000
A támogatás hatására, munkahelyüket megtartó munkavállalók	fő	Eredmény	0	100000
A mikro- és kisvállalkozásoktól elbocsátott, munkanélkülivé válók arányának csökkenése	%	Hatás	0	2

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

A járuléktámogatással ösztönzi a mikro- és kisvállalkozásokat, hogy álláskeresőket foglalkoztasson, és a felvett álláskeresővel növelt átlagos statisztikai állományi létszámát legalább két évig megtartsa. Ösztönzi továbbá e vállalkozásokat a bejelentett foglalkoztatásra.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

- A mikro- vagy kisvállalkozás 30 napon belül igényli a járuléktámogatást a külön jogszabályban meghatározott közvetítő szervezettől elektronikus úton (elektronikus adatlapkitöltő program alkalmazásával) benyújtott automatikus pályázattal, azt követően, hogy az állami foglalkoztatási szerv a közvetítő szervezetnek megküldi az igazolást az álláskereső tervezett foglalkoztatásáról.
- A Munkahelymegtartó járuléktámogatás programban részt vevő munkavállalókat az APEH veszi nyilvántartásba a vállalkozó nyilatkozata alapján.

A közvetítő szervezet által végzett tevékenységek:

- A pályázatok értékelése, 8-14000 (minimum 2222, maximum 20000) támogatási szerződés megkötése és kezelése, havonta kimutatás készítése a járuléktámogatásokról és átutalás a társadalombiztosítási alapok részére.
- Átutalás módja: A közvetítő szervezet havonta egy összegben utalja át a társadalombiztosítási alapoknak az APEH-től kapott adatok alapján a járuléktámogatás.
- A Munkahelymegtartó járuléktámogatás programmal kapcsolatos figyelemfelkeltés, tájékoztatás a munkáltatók és potenciális munkavállalók részére,
- a közvetlen és közvetett célcsoportokkal (munkáltatókkal és munkavállalókkal) kapcsolatos adatszolgáltatás,
- a projekt végrehajtásával kapcsolatos adminisztrációs, projektmenedzsment feladatok ellátása,
- a célcsoportok összetételére vonatkozó felmérések.

ERFA típusú költségek tervezett aránya:0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettje a konstrukció végrehajtására alkalmas közvetítő szervezet.

A közvetítő szervezet automatikus pályázat keretében választja ki a programban résztvevő mikro- és kisvállalkozásokat, az alábbi kiválasztási kritériumoknak megfelelően:

- A legalább 5 főt, legfeljebb 49 főt foglalkoztató mikro- és kisvállalkozások érvényesíthetik a járulékkedvezményt.
- A munkáltató a kedvezményt - teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén - legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékának, részmunkaidőben történő foglalkoztatás esetén ezen összeg időarányos részének megfelelő járulékalap után érvényesítheti a 10 százalékpontos járulékkedvezményt. Amennyiben a munkavállaló munkabére nem éri el a legkisebb munkabér 300 százalékát, akkor csak a járulékalap után érvényesítheti a munkáltató a Munkahelymegtartó járuléktámogatást.
- Az állami foglalkoztatási szerv igazolása alapján a mikro- vagy kisvállalkozás 30 napon belül pályázatot nyújt be a közvetítő szervezetnek.
- Az álláskereső foglalkoztatásának megkezdését követő hónap első napjától számított legfeljebb két évig vehető igénybe a kedvezmény a közvetítő szervezettel megkötött támogatási szerződés alapján, akkor, ha a vállalkozónak legalább 5 munkavállalója részt vesz a Munkahelymegtartó járuléktámogatás programban és megkötötte a legalább 2 évre szóló támogatási szerződést a Munkahelymegtartó járuléktámogatásra, elektronikusan benyújtott (automatikus) pályázatát követően.

A programba bevontak pontos kiválasztási kritériumai az EU Bizottsággal és a TÁMOP Monitoring Bizottsággal történő egyeztetés alapján kerül meghatározásra.

A közvetítő szervezet biztosítja

- a támogatás közvetett célcsoportjára vonatkozó anonim, de ellenőrzés során beazonosítható adatszolgáltatást (nemi hovatartozás, korcsoport, állandó lakóhely - cím nélkül, valamint iskolai végzettség szerint).
- a támogatásban részesülő munkáltatókra vonatkozó anonim, de ellenőrzés során beazonosítható adatszolgáltatást (székhely regionális bontásban, foglalkoztatottak száma – ezen belül a járuléktámogatásban részesülők száma és a foglalkoztatás időtartama szerint).

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A válságkezelő csomag részeként – az Európai bizottsággal történő egyeztetés függvényében – a konstrukció változhat	NFGM-NFÜ	2009. II. félév
Állásfoglalás a Monitoring Bizottságtól a kedvezményezett kiválasztási kritériumairól	NFGM-NFÜ	2009. II. félév

TÁMOP 2.4.2. Hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek fejlesztése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Ft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Egyfordulós pályázat	Hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek	1,8		1,8			a) 5-10 millió b) 10-100 millió	100% ⁸	70-90

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	270 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	5%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	13,5 millió Ft

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
Pályázat indítása és zárása	2009. április	2009. június

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A konstrukció célja a szervezeti kultúra fejlesztése, a munkahelyi integrációt támogató szolgáltatások kialakítása révén javítsa a hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának feltételeit a védett és a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás esetében egyaránt. Az a) komponens a védett szervezetekre irányul. Célja, hogy támogassa az egészségkárosodott és fogyatékos embereket magas arányban foglalkoztató szervezetek esetében a hosszú távú, megalapozott stratégia kialakítására képes menedzsmennek és szervezeti kultúrának a kialakítását. Ezeknek a szervezeteknek a menedzsmenne nem csupán tökehiányban szenved, de gyakran nem rendelkeznek olyan gazdasági háttérrel és lehetőségekkel, amelyek lehetővé tennék vezető- és szervezetfejlesztési programok megvalósítását. A hátrányos helyzetűeket foglalkoztató szervezetek, vállalkozások piaci hátránya a kevésbé hatékony termelésre és a piaci kereslet-kínálat viszonyára vezethető vissza, amely a munkavállalókat sújtja leginkább, tovább korlátozhatja az egészségkárosodott és fogyatékos emberek munkaerő-piaci integrációját. A támogatás révén a piaci változásokra aktívan reagáló, hatékonyabban működő vállalati menedzsmennek alakulhatnak ki az egészségkárosodott és fogyatékos embereket foglalkoztató vállalkozásoknál. Kialakul a stratégiai vállalatvezetés igénye, a munkavállalókat motiváló légkörben irányító szervezeti kultúra. A b) komponens non-profit szervezetek és a munkáltatók együttműködését támogatja a „befogadó munkahelyi gyakorlatok” elterjesztése érdekében. Befogadó munkahelyi gyakorlatnak tekintjük azokat a kezdeményezéseket, amelyek hátrányos helyzetű emberek nyílt munkaerő-piaci integrációját segítik a vállalati kultúra fejlesztésén, szemléletformáláson, a beilleszkedést segítő szolgáltatások kialakításán keresztül. A konstrukció ezáltal az elhelyezkedés segítésén túl a munkahely megtartását, a munkában maradást is támogatja. E konstrukció keretében hátrányos helyzetűnek tekinthetők különösen a romák, a megváltozott munkaképességű személyek, a tartós munkanélküliség vagy inaktivitást követően

⁸ A vállalkozásoknál felmerülő képzési illetve foglalkoztatási költségek esetében az általános csoportmentességi rendeletben meghatározott mértékeket kell alkalmazni.

munkába állók, a börtönből szabadulók.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mérték-egysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Hosszú távú vállalati fejlesztési stratégiák száma védett szervezeteknél	Db	Output	0	20
Hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatását segítő non-profit szervezetek és munkáltatók között létrejött együttműködési megállapodások száma	Db	Output	0	20
Komplex fejlesztési folyamaton végigvezetett szervezet száma	Db	Eredmény	0	30
Fejlesztett szervezeteknél foglalkoztatott hátrányos helyzetű munkavállalók száma	Fő	Hatás	0	5000

5. A támogatási konstrukció indokoltsága (max. 500 karakter)

a) *komponens:* Az egészségkárosodott és fogyatékos munkavállalókat foglalkoztató akkreditált vállalkozások működési feltételei jelentősen módosultak az elmúlt három évben. Ezt a változást a '90-es évek második felétől markánsabbá váló munkaerő-piaci, gazdasági, emberi jogi fejlődési folyamatok váltották ki. Ezek a változások viszonylag felkészületlenül érték azokat a vállalkozásokat, amely a korábbi vonatkozó jogszabály szerint kijelölt célszervezetként, illetve szociális foglalkoztatóként működtek. A kijelölt célszervezetek jellemzően nem tőkeerős vállalkozások profilbővítés keretén belül alakultak át fejlesztő, rehabilitációs szolgáltatást nyújtó üzleti eredményt felmutató szervezetekké – ezt a támogatási rendszer nem is preferálta. Az egészségkárosodott és fogyatékos személyeket nagyszámban foglalkoztató akkreditált szervezetek túlnyomó része 2006. júliusa előtt kijelölt célszervezetként működött, egyszerű kézi munkát igénylő, szerény hasznot hozó feldolgozóipari tevékenységet folytatva. A jelenlegit megelőző támogatási rendszer alapvető tulajdonsága volt, hogy elsősorban a foglalkoztatás megvalósítására ösztönözte a munkaadók jelentős részét, kevésbé a piaci körülményekhez rugalmasan igazodó hatékony vállalkozások kialakítására. A szervezetek jelentős része néhány éven belül – létszámát tekintve – nagy szervezetté vált, ami szintén elsősorban az állami ösztönzési környezet, nem pedig piaci motívumoknak köszönhető növekedés eredménye volt. A szervezeti növekedés nem hozta egyértelműen a szervezeti struktúrák átalakulását, fejlődését, illetve a vállalkozások túlnyomó részére nem jellemző korszerű vállalatvezetési kultúrák megjelenése, megszilárdulása.

b) *komponens:* A hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci integrációjának eredményességét, a foglalkoztatás tartósságát alapvetően meghatározza, hogy a munkahelyi beilleszkedés sikeressége és az, hogy a foglalkoztató szervezet mennyire képes befogadó környezetet biztosítani a hátrányos helyzetű munkavállaló számára. Nem csak az egyén szempontjából van jelentősége, hanem a munkáltató szempontjából is, hiszen a munkavállaló teljesítményét döntően befolyásolja a munkahelyi környezet. Ezért indokolt segítséget nyújtani a befogadó munkahelyi gyakorlatok kialakításához. Az EQUAL Program keretében kidolgozásra kerülő ilyen modellek; ezek szélesebb körű alkalmazását, elterjesztését is lehetővé teszi a támogatás.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

a) komponens:

Szervezetfejlesztést megelőző tevékenységek

- interjúk, kérdőívek, felmérések – készítése,
- vállalati folyamatok felmérése,
- szervezeti funkciók vizsgálata,
- kockázatelemzés, kockázati térkép készítés,
- vezetők és munkatársak kompetencia vizsgálata, felmérése,
- munkakörelemzés.

Szervezetfejlesztési tevékenység

- szervezeti folyamatok újratervezése,

- szervezeti átalakulás támogatása.
- menedzsment fejlesztési tervek elkészítése és megvalósítása.
- kompetencia térkép kialakítása,
- munkakör értékelési rendszer kialakítása,
- teljesítményértékelési rendszer kialakítása,
- vezetői és munkatársi érdekeltségi és ösztönzési rendszerek kialakítása.

Nem szakma-specifikus képzések megvalósítása

- vezetőfejlesztési eszközök alkalmazása,
- hosszú távú fejlesztési tervek kialakítása

b) komponens:

Non-profit szervezetek és munkáltatók együttműködése keretében:

- munkahelyi szervezet-fejlesztési igények felmérése,
- hátrányos helyzetűek munkába állását, munkában maradását segítő szolgáltatások kialakítása, kipróbálása (pl. munkahelyi mentor),
- hátrányos helyzetű emberek felkészítése a munkavállalásra, készségfejlesztés,
- szervezetfejlesztés, esélyegyenlőség elvének érvényesítése a szervezeti kultúrában,
- szemléletformálás.

ERFA típusú költségek tervezett aránya (%): 5%.

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

A pályázat a felhívásban előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelel.

Jogosultsági feltételek:

a) komponens:

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, valamint az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló 176/200. (IX.2.) Kormányrendelet 4.§ (1) b)-d) szerinti akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező vállalat nyújthat be pályázatot.

b) komponens:

Hátrányos helyzetűek integrációját segítő non-profit szervezet és hátrányos helyzetűeket foglalkoztató, vagy ilyen munkavállalók felvételét vállaló foglalkoztató szervezet konzorciumai pályázhatnak.

Mindét komponens esetében jogosultsági feltétel, hogy a pályázat érvényesítse a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

a) komponens:

- A projekt járuljon hozzá
 - a tudatos vállalatirányításhoz,
 - a korszerű vállalatirányítási eljárások alkalmazásához,
 - a munkavállalók képességei eredményesebb kihasználásához,
 - a szervezeti hatékonyság erősítéséhez,
 - a támogatási függőség enyhüléséhez,
 - a támogatott szervezet piaci működésének erősítéséhez
- módszertan / minőségi elemek,
- a projekt eredményeinek fenntarthatósága,
- tervezett költségvetés és költséghatékonyság,
- erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat,

b) komponens:

- A projekt járuljon hozzá
 - a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációjához és a munkahely megtartásához,
 - a munkavállalók képességei eredményesebb kihasználásához,
 - a szervezeti kultúrában az esélyegyenlőség szempontjainak érvényesítéséhez
- módszertan / minőségi elemek,
- a projekt eredményeinek fenntarthatósága,
- tervezett költségvetés és költséghatékonyság,
- erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat,

- horizontális szempontok (esélyegyenlőség, fenntarthatóság) érvényesítése.

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)		
A feltételezés leírása	Felelős	Határidő

TÁMOP 2.4.3. Atipikus foglalkoztatási formák támogatása

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
a) komponens: egyfordulós pályázat	vállalkozások és velük együttműködő civil szervezetek	1,4		1,4			25 millió - 150 millió	100% ⁹	25-50
b) komponens: közvetett támogatás	szociális szövetkezetek	2,3		0,5	1,8		20 millió - 50 millió	100%	60-80
c) komponens: kiemelt projekt	FSZH, RKK-k	0,5		0,5			Nem releváns	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	a) komponens: 380 millió Ft b) komponens: 345 millió Ft c) komponens: 0

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	a) komponens: 5% b) komponens: 15% c) komponens: 0%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	a) komponens: 19,0 millió Ft b) komponens: 51,75 millió Ft c) komponens: 0

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
a) komponens esetében a pályázat meghirdetése és zárása	2009. július	2009. szeptember
b) komponens esetében a támogatás nyújtásának időszaka	2009. szeptember	A keret kimerüléséig, de legkésőbb 2010. december
c) komponens esetében kiemelt projekt indítása és zárása	2009. I. félév	2011. I. félév

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
A támogatás célja a foglalkoztatás nem hagyományos formáinak elterjesztése, szervezett foglalkoztatássá alakításán keresztül a hátrányos helyzetűek munkába állási esélyeinek javítása.
a) komponens: a szezonális, alkalmi munkák folyamatos foglalkoztatássá szervezése a nem foglalkoztatottak tartós foglalkoztatása és a foglalkoztatás biztonságának megteremtése érdekében, a foglalkoztatás és a képzés ötvözése.
b) komponens: szociális szövetkezetek támogatása a hátrányos helyzetűek önfoglalkoztatóvá válásának

⁹ A vállalkozásoknál felmerülő képzési, illetve foglalkoztatási költségek esetében az általános csoportmentességi rendeletben meghatározott mértékeket kell alkalmazni.

elősegítése érdekében.

c) komponens: új atipikus munkahelyek (pl. távmunkahelyek) létrehozásának ösztönzése a meglévő munkahelyek átalakításával, a munkaerő-piaci szereplők képzésével és innovatív atipikus foglalkoztatási modellek támogatásával.

3. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
A támogatott projektek keretében képzésben résztvevők száma	Fő	Output	0	600
A támogatott képzés sikeresen elvégzők száma	Fő	Eredmény	0	540
A támogatott projektekben nem hagyományos foglalkoztatási formák keretében foglalkoztatottak száma	Fő	Eredmény	0	1000
A szociális szövetkezetek révén munkalehetőséghez jutók száma	Fő	Eredmény	0	350
Újonnan létrehozott távmunkahelyeken foglalkoztatott munkavállalók száma	Fő	Eredmény	0	200

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

a) *komponens:* Bár Magyarországon a foglalkoztatási ráta az uniós átlagtól jelentősen elmarad, ha a ledolgozott munkaórák számát is figyelembe vesszük, akkor Magyarország mindössze 1,7 százalékponttal marad el az uniós átlagtól. Ez azt jelenti, hogy a munkavállalási korú népesség jóval kisebb hányada dolgozik, mint az uniós tagállamok többségében, de aki dolgozik, az a munkaórák számát tekintve jóval többet dolgozik. A munkaerőpiacon „kívül lévők” és a „belül lévők” között ugyanakkor éles a határvonal, nehéz belépni a legális foglalkoztatás keretei közé azoknak, akinek nincs lehetőségük vagy esélyük a hagyományos keretek közötti munkavállalásra. Alacsony a nem hagyományos foglalkoztatási formák elterjedtsége, illetve az atipikus munkák egy része jellemzően nem bejelentett foglalkoztatást jelent. Ezért szükség van olyan intézkedésekre, amelyek a munkaerőpiactól tartósan távol maradókat belépésük segítik, az inaktivitásból való kilépést és a munka világába való bekapcsolódást támogatják. Az alacsony iskolai végzettségű, tartósan nem foglalkoztatott személyek esetében ilyen eszköz lehet az alkalmi, szezonális munkalehetőségekben rejlő lehetőségek kihasználása. Az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztésével nem a meglévő munkahelyek átalakítása, hanem a munkaerőpiacon kívül levők számára új foglalkoztatási lehetőségek megteremtése, kifehérítése, a nem hagyományos munkalehetőségekben rejlő potenciál kihasználása a cél.

b) *komponens:* A szociális szövetkezetek az atipikus foglalkoztatási formák közül az önfoglalkoztatás sajátos szervezeti kereteit teremtették meg, és ezáltal a hátrányos helyzetűek munkalehetőséghez jutásának egyik fontos eszközévé váltak. Magyarországon a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény és a szociális szövetkezetekről szóló 141/2006. (IV.29.) Korm. rendelet alakította ki a szociális szövetkezetet mint szervezeti formát. A 141/2006. (IV.29.) Korm. rendelet célja, hogy a társadalom tagjait ösztönözze, váljanak aktív szereplőivé a szociális gazdaságnak egy speciális szervezeti forma, a szociális szövetkezet létrehozásával. A szociális szövetkezetek a szociális gazdaságban olyan szükségletek kielégítésére törekuszenek, melyeket a piac, illetve a civil szektor nem elégít ki. A szociális szövetkezet tevékenységében meghatározó jellegű a társadalom leszakadó rétegei helyzetének javítására való törekvés. A munkanélküliség kezelésében, a foglalkoztatás elősegítésében – különösen a hátrányokkal rendelkező társadalmi csoportok esetében, valamint a fekete gazdaság visszaszorításában – a szövetkezés, a szövetkezeti formában való jövedelemtermelés megoldást jelenthet. Ehhez azonban az szükséges, hogy segítő, támogató rendszerek működjenek, többletforrások jelenjenek meg ezen a területen.

c) *komponens:* A távmunka az egyik olyan atipikus foglalkoztatási forma, amely más tagállamokhoz képest alacsony arányt képvisel Magyarországon. Fontos szerepe lehet a kisgyermekes szülők és a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci integrációjában.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

a) komponens:

- a foglalkoztatás biztonságát megteremtő munkaszervezés kialakítása, szervezetfejlesztés,
- a projekt keretében foglalkoztatott munkavállalók képzése, kompetencia-fejlesztés, a foglalkoztatást és a képzést ötvöző modellek kialakítása.

b) komponens:

- vissza nem térítendő támogatás szociális szövetkezetek számára,
- foglalkoztatás-bővítés
- piacra jutás segítése,
- szervezetfejlesztés,
- tanácsadási szolgáltatások igénybevétele
- képzés, kompetencia-fejlesztés.

c) komponens:

- foglalkoztatás-bővítés segítése a munkaerő-piaci szereplők képzésével
- a távmunka, mint önálló munkaszervezési forma tartós bevezetéséhez szükséges menedzsment technikák elsajátításának biztosítása cégvezetők részére
- olyan hosszú távú foglalkoztatás-bővítést eredményező modellek kialakítása, amelyek során meglévő munkahelyeket távmunkahellyé alakítanak át, ezzel egyidejűleg új munkahelyeket hoznak létre, és töltenek be
- munkavállalók munkaerő-piaci képzése, kompetencia-fejlesztés

ERFA típusú költségek tervezett aránya (%):

a) komponens: 5%

b) komponens: 15%

c) komponens: 0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

A pályázat/projektterv a felhívásban előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelel.

Jogosultsági feltételek:

a) komponens:

- vállalkozások és a munkaközvetítés terén, munkaerő-piaci programok lebonyolításában tapasztalatot szerzett non-profit szervezetek konzorciuma
- horizontális szempontok érvényesítése (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió)

b) komponens:

- jogerős cégbírósi bejegyzéssel rendelkező szociális szövetkezetek (kivéve iskolaszövetkezetek)
- horizontális szempontok érvényesítése (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió)

A támogatás-közvetítő szervezettel szemben:

- a szociális szövetkezetek támogatásában, a szociális gazdasághoz kapcsolódó támogatási programok megvalósításában tapasztalattal rendelkezik,
- a pénzügyi támogatások kezelésére, nyomon követésére alkalmas informatikai rendszerrel rendelkezik.

c) komponens:

- A pályázat kedvezményezettjei a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal és konzorciumi partnerei (Regionális Képző Központok)
- megfelelő tapasztalat a munkaerő-piaci szolgáltatások módszertani támogatása és a felnőttképzés területén,
- horizontális szempontok érvényesítése (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

a) komponens:

- Tervezett szolgáltatások tartalma
- Kedvezményezettek száma és relevanciája az atipikus foglalkoztatáshoz kapcsolódóan
- A projekt eredményeinek fenntarthatósága
- Tervezett költségvetés és költséghatékonyság

- Erőforrások a projekt lebonyolításához, ez irányú tapasztalat
- A projekt megvalósításának helyszíne (előnyben részesül az a pályázó, aki a 33+14 leghátrányosabb helyzetű kistérségben tervezi megvalósítani a projektjét)
- Innovatív megoldások beemelése

b) komponens:

- A szociális szövetkezet tevékenységének jelenlegi piac- és versenyképessége, a fejlesztés szükségessége
- Az elérni kívánt célkitűzések megvalósításának realitása
- A célkitűzések illeszkedése a térség/település lehetőségeihez, igényeihez
- A szövetkezetben foglalkoztatott hátrányos helyzetűek (korábban tartós munkanélküliek, fogyatékkal élők) aránya,
- A tervezett foglalkoztatás bővítés mértéke
- A megpályázott projekt lebonyolításához rendelkezésre álló erőforrások, tapasztalatok
- A szociális szövetkezet előző évi eredmény-kimutatása alapján, az eredményesség vizsgálata (abban az esetben, ha a szövetkezet egy éve működik)
- A program időtartamára készített üzleti terv minősége, megvalósíthatósága,
- A tervezett költségvetés minősége és a várható költséghatékonyság

c) komponens:

- Az elérni kívánt célkitűzések megvalósításának szükséglete, realitása
- A célkitűzések illeszkedése a munkaerő-piaci igényekhez, ennek alátámasztása
- Innovatív munkaerő-piaci modellek
- Képzésben résztvevők száma
- Az újonnan létrejövő távmunkahelyek száma
- Az átalakított munkahelyek száma
- Az átszervezések révén létrejövő új munkahelyek száma
- A megpályázott projekt lebonyolításához rendelkezésre álló humán erőforrások, tapasztalatok

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A komponensek közötti forrásmegosztás indokolt esetben, a tényleges igények alapján felülvizsgálható.	SZMM	2009. december
A konstrukció szakmai előkészítésébe az SZMM bevonásra kerül.	NFÜ, SZMM	2009. május 30.

TÁMOP 2.4.4 – 2.7.1. A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése, a munkaügyi ellenőrzés fejlesztése a foglalkoztatás kifehérítése érdekében

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezett köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Kiemelt projekt	Munkaügyi és munkavédelmi feladatokat ellátó, országos hatáskörű szerv	3,75		3,75			Nem releváns.	100%	1

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás: <u>Igen</u> / Nem
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	31,6% (foglalkoztatottak régiók közötti megoszlása alapján)
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	1,185 Mrd Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	118,5 millió Ft

2. Ütemezés		
Kiemelt projekt kezdete és befejezése	2009. szeptember	2012. augusztus ¹⁰

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)	
A projekt célja: - a munkahelyi egészség és biztonság erősítése a munkahelyi egészségmegőrzés fejlesztése, a munkahelyi balesetek, valamint a foglalkozási és a foglalkozással összefüggő megbetegedések megelőzése, a munkahelyi egészségre és biztonságra vonatkozó követelmények ellenőrzésének megerősítése, valamint a munkáltatók és a munkavállalók tudatosságának növelése révén, - a be nem jelentett foglalkoztatás csökkentése a munkaügyi ellenőrzéshez szükséges kapacitások fejlesztése és a munkavállalók tudatosságának növelése révén. A projekt két komponensből áll, ezek a következők: a) komponens: Az OMMF kapacitás fejlesztése a munkavédelem területén, b) komponens: Az OMMF kapacitás fejlesztése a munkaügy területén.	

4. A támogatási konstrukció célértékei				
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Képzésben résztvevő szakemberek száma	Fő	Output	0	1250
Az ellenőrzött munkáltatók száma a működő vállalkozások arányában	%	Eredmény	5,9% (2007)	7,2%

¹⁰ A projektmegvalósítás időszaka meghaladja a 24 hónapot.

Munkavállalók és munkáltatók tudatosságának növekedése		Hatás	A projekt indulásakor végzett felmérés alapján lehet meghatározni.	A projekt indulásakor végzett felmérés alapján lehet meghatározni.
--	--	-------	--	--

5. A támogatási konstrukció indokolttsága (max. 500 karakter)

a) komponens

A 2007-2012. közötti időszakra szóló új munkavédelmi közösségi stratégia elsődleges célja a munkahelyi egészség és biztonság javítása, a munkabalesetek és a munkával összefüggő megbetegedések folyamatos és tartós – 25 %-os – csökkentése, a kis-és középvállalkozások támogatása a hatályos jogszabályok végrehajtása során. Ahhoz, hogy ennek a stratégiának a hazai végrehajtásában az OMMF meghatározó szerepet tudjon vállalni, különös tekintettel a munkahelyi egészség és biztonság ellenőrzésének a közelmúltban végrehajtott intézményi integrációjára, fejleszteni kell az intézmény munkavédelmi kapacitáit és a munkavédelmi szakember utánpótlást, valamint meg kell változtatni a társadalom (mindenekelőtt a munkáltatók és a munkavállalók) munkavédelemmel kapcsolatos szemléletét.

b) komponens

A be nem jelentett foglalkoztatás az egyén és a társadalom szempontjából is súlyos következményekkel jár. A munkavállalókat – bár rövidtávon magasabb jövedelmet eredményezhet számukra – kiszolgáltatottá teszi, és nem biztosítja számukra a szociális védelemre való jogosultságot. A társadalom egészét érintő hatásokat tekintve a be nem jelentett munkavégzés tisztességtelen versenyhelyzetet teremt, korlátozza az adók mérséklésének mozgásterét és/vagy az állami szolgáltatások minősége javításának lehetőségeit. A be nem jelentett foglalkoztatás visszaszorítására irányuló szankciók és ösztönzők csak szemléletformálással, a kockázatok és hátrányok tudatosításával együtt lehetnek sikeresek. Ahhoz, hogy az OMMF meg tudjon felelni a munkaügyi ellenőrzés területét érintő uniós és hazai elvárásoknak, még inkább hozzájáruljon a feketegazdaság visszaszorításához, szükség van a szervezet kapacitásainak fejlesztésére és a szemlélet formálására.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

a) komponens:

- A munkahelyi egészség és biztonság jelentőségének társadalmi elfogadtatása, a munkáltatók és a munkavállalók tudatosságának növelése, a munkahelyi megelőzés fejlesztése marketing kommunikációs és PR kampány, valamint a szakmai tájékoztatás és munkavédelmi tanácsadás eszközeivel,
- A munkavédelmi felügyelői ellenőrzési munka, a statisztikai elemzés és döntés-előkészítés, valamint a kiszolgáló folyamatok támogatása megfelelő informatikai rendszer bevezetése révén,
- A 2007-ben létrehozott új, integrált (munkaegészségügyi és munkabiztonsági) munkavédelmi hatóság ellenőrzési tevékenységének biztosítása érdekében a munkavédelmi felügyelők képzése/továbbképzése az új követelményeknek megfelelően, valamint a munkaegészségügyi és munkabiztonsági tudással egyaránt rendelkező szakember utánpótlás biztosítása,
- A munkavédelmi hatósági munkát támogató intézményfejlesztés (statisztikai, elemző csoport kialakítása) és módszertani fejlesztés.

b) komponens:

- Minőségirányítási rendszer bevezetése,
- Munkaügyi felügyelők kapacitás- és tudásfejlesztése és a funkcionális állomány képzése,
- A munkavállalói tudatosság növelése, a be nem jelentett munkavégzés kockázataival és hátrányaival kapcsolatos figyelemfelkeltést szolgáló szemléletformálás, média kampány eszközeivel.

ERFA típusú költségek tervezett aránya (%): 10%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljesítési szempontok:

A projekt megfelel a felhívásban meghatározott formai és tartalmi követelményeknek.

Jogosultsági feltételek:

A projekt kedvezményezettje munkaügyi és munkavédelmi feladatokat ellátó, országos hatáskörű szerv. A projektben érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

Értékelési szempontok:

A projekt járuljon hozzá:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés javításához,
- a feketefoglalkoztatás visszaszorításához, a munkáltatók és a munkavállalók munkavédelemmel és a bejelentett foglalkoztatással kapcsolatos tudatosságának növeléséhez,
- a szervezet és az általa végzett ellenőrzések hatékonyságának és eredményességének javításához,
- a társadalom (elsősorban a munkáltatók és munkavállalók) tudatosságának és szemléletének javításához.

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek (max. 3 db)

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő

TÁMOP 2.5.1. Érdekképviselői szervek kapacitásainak fejlesztése

1. Összefoglaló adatok									
Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Egyfordulós pályázat	a) érdekképviselői szervezetek b) jogsegélyszolgálatot létrehozott szervezetek c) érdekképviselői tevékenységet ellátó civil szervezetek		2,5			2,5	a) 70-120 millió b) 50-200 millió c) 10-30 millió	100%	30-60

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül	
A megosztás módja	Arányosítás az a) és c) komponens esetén.
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	31,6%
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	790 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül	
Arányszám (%)	10 %
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	79 millió Ft

2. Pályázatos konstrukció ütemezése		
Pályázat indítása és zárása	2010. október	2010. december

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)
<i>a) komponens - Munkavállalói és munkáltatói érdekképviselői szervezetek fejlesztése</i> A pályázat célja a munkavállalói és munkáltatói érdekképviselői szervezetek humán erőforrás és szakértői kapacitásainak megerősítése, valamint a működés hatékonyságának növelése szervezetfejlesztés útján, annak érdekében, hogy az érdekegyeztetésben és a szociális párbeszédben hatékonyabban tudjanak részt venni, érdekeiket megjeleníteni, érvényesíteni. A pályázat keretében a szociális partnerek tagságának képzését, valamint a szervezetek fejlesztését valósíthatják meg. Ezáltal a partnerek képessé válnak arra, hogy egyenrangú félként, felkészülten vehessenek részt a szociális párbeszédben, ezzel járulva hozzá a gazdaság kiszámítható működéséhez. <i>b) komponens - Munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálat</i> A támogatás célja a jogsegélyszolgálatok tevékenységének kiterjesztése jogsegély, az ingyenes jogi segítség biztosítása a munkavállalók és a munkáltatók szélesebb köre számára. A jogsegélyszolgálat ezáltal hozzájárul a munkavállalók alkalmazkodóképességének javulásához, a gazdasági-társadalmi változásokra való felkészüléshez, a munkaerő foglalkoztathatóságának megőrzéséhez. <i>c) komponens - Érdekképviselői tevékenységet ellátó civil ernyőszervezetek kapacitásainak fejlesztése</i> A támogatás célja a civil érdekképviselői tevékenység ágazati-szakmai hatókörének, színvonalának fejlesztése, a széleskörű társadalmi egyeztetések megerősítése, a társadalmi egyeztetésekben résztvevő szervezetek humán erőforrás és szakértői kapacitásainak megerősítése, a működés hatékonyságának növelése. A támogatás lehetővé teszi, hogy a szervezetek a társadalmi érdekegyeztetésben hatékonyabban tudjanak részt venni, jobban tudják érdekeiket megjeleníteni és érvényesíteni a hálózatszerű működés révén, valamint az érintettek bevonásával.

4. A támogatási konstrukció célértékei					
Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek	
				2012	2015
a) komponens: Képzésben és ismeretfejlesztésben részt vett tisztségviselők, munkatársak és tagok száma	%	output	0	30	50
a) komponens: Szervezetfejlesztési terv alapján szervezetfejlesztést végző szervezetek száma	darab	output	0	30	50
b) komponens: A jogsegélyszolgáltatásokhoz fordulóknak száma	fő	eredmény	2000 (az első 2 éves időszak alatt)	3 000	4 000
c) komponens: A hálózatokban résztvevő érdekképviselői civil szervezetek aránya	%	output	0	25	40
c) komponens: Képzésben és ismeretfejlesztésben részt vett tisztségviselők, tagok és munkatársak száma	%	output	Nem ismert.	30	50

5. A támogatási konstrukció indokltsága (max. 500 karakter)

Az érdekképviselői szervezetek (szociális partnerszervezetek és civil szervezetek) a hazai érdekegyeztetési, illetve szociális párbeszéd struktúrák legfontosabb szereplői. A szociális partnerek a munkaügyi érdekegyeztetésben és szociális párbeszédben, a civil érdekképviselői szervezetek pedig a társadalmat erőteljesen érintő kérdéskörökről folyó társadalmi egyeztetések során képviselik tagságuk, illetve az érintettek érdekeit. Mindkét szervezetrendszer jellemzője az általános kapacitáshiány.

A szociális partnerszervezetek közül a szakszervezetek a magángazdaságra való áttérés következtében veszítettek tagságukból, erejük szétaprózódott, a tevékenységüket segítő szakmai háttérintézmények megszűntek, az új, a jelenlegi társadalmi rendnek megfelelő intézményrendszer alakulóban van. Ebből következően mind a szerveződés, mind a tagoknak nyújtott szolgáltatások hiányosak, a kollektív szerződéses lefedettség – különösen középszinten – alacsony. Részben e folyamatoknak, részben a permanensen változó jogi környezetnek, a viszonylag magas munkanélküliségnek, valamint a jogtudatos magatartás általánosan alacsony szintjének köszönhetően a munkavállalók munkaerő-piaci helyzete leginkább a kiszolgáltatottsággal jellemezhető. Sok esetben ugyanez mondható el az egyéni és kisvállalkozásokról is, de a jogkövető munkáltatói magatartás a közép- és nagymunkáltatók számára is folyamatos alkalmazkodási kényszert jelent.

A szociális partner szervezetek másik oldalát képező munkaadói érdekképviselői szervezetek, szövetségek létrejöttét a rendszerváltozást követően a magángazdaság új tulajdonosi körének érdekmegjelentési igénye indokolta. Ezen teljesen új intézményrendszerre átalakuló gazdaságunkban a folyamatos alkalmazkodás elvárása, tagsági köre részéről a mindenkor szakmai megfelelés kényszere nehezedik.

A civil szervezetek esetében a rendszerváltás óta jelentős fejlődés tapasztalható, miután a demokratikus kormányzás jó feltételeket teremtett az ilyen szervezetek alakulásához. A civil szektor társadalmi érdekegyeztetési folyamatokban történő részvételét és az érdekegyeztetési célú civil szervezetek, szerveződések hatékonyabb működését azonban hátráltatja az ágazati-szakmai civil együttműködések hiánya, esetlegessége, erőtlensége; a civil szervezetek gazdasági bázisának kialakulatlansága, a szakértői háttér gyengesége.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

a) komponens: Munkavállalói és munkáltatói érdekképviselői szervezetek fejlesztése

- Az érdekképviselői tevékenységet ellátó szervezet alkalmazottai, tagjai és tisztségviselői képzése, készségeinek fejlesztése, elsősorban gazdasági, jogi, humánerőforrás-gazdálkodási és idegen nyelvi akkreditált képzés keretében;
- eseti jelleggel megvalósított ismeretbővítés, képességfejlesztés konferenciák és szemináriumok keretében, specifikusan az érdekképviselői tevékenységgel összefüggően, ezek tematikus kialakítása,

valamint szervezése és lebonyolítása az első pontban említett célcsoport számára;

- európai uniós és nemzetközi bipartit együttműködések kezdeményezése, azokhoz való kapcsolódás;
- érdekképviselők szervezeti integrációja, szakmai együttműködése;
- kollektív szerződésekkel való lefedettség növelését célzó intézkedések, a kollektív szerződések hatályosulásának elősegítése;
- hálózatszerű együttműködés kialakítása, információs és érdekképviselői hálózatok létrehozása és működtetése; érdekképviselők és civil szervezetek érdekképviselői célú együttműködése, közös szakértői és infrastrukturális bázis fejlesztése, működtetése, közös tevékenységek, programok lebonyolítása.
- nemzetközi szakmai együttműködés, tapasztalatcsere.

b) komponens: Munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálat létrehozása

- A munkavállaló, munkáltatók, kisvállalkozást alapítani szándékozók részére biztosított jogi információ szolgáltatás;
- egyéni és csoportos munkajogi, társadalombiztosítási jogi, munkavállalással, alkalmazással és vállalkozóvá válással összefüggő jogvédelem, jogi tanácsadás, iratszerkesztés;
- jogviták megelőzése (prevenció);
- az ügyfélforgalom nyilvántartása;
- jogesetek értékelése, feldolgozása;
- tájékoztatással és nyilvánossággal kapcsolatos tevékenységek;
- e pályázaton nyertes jogsegélyszolgálatokkal való együttműködési kötelezettséghez kapcsolódó tevékenységek.

c) komponens: Érdekképviselői tevékenységet ellátó civil ernyőszervezetek kapacitásainak fejlesztése

A program a már létező országos civil ernyőszervezetek kapacitásait a pályázat által támogatottan, alapelveiben egymással megegyező érdekképviselői célú civil együttműködések intézményesülésére mozgósítja és fejleszti. A támogatható tevékenységek teljes köre a civil érdekképviselői együttműködések kialakítása, működtetése, fejlesztése szempontjából értelmezhető:

- Az érdekképviselői tevékenységet ellátó szervezet alkalmazottai, tagjai és tisztségviselői képzése, készségeinek fejlesztése, elsősorban gazdasági, jogi, humán erőforrás-gazdálkodási és idegen nyelvi akkreditált képzés keretében;
- eseti jelleggel megvalósított ismeretbővítés, képességfejlesztés konferenciák és szemináriumok keretében, specifikusan az érdekképviselői tevékenységgel összefüggően, ezek tematikus kialakítása, valamint szervezése és lebonyolítása az első pontban említett célcsoport számára;
- szervezetfejlesztési terv kidolgozása és megvalósításának;
- szakértői tevékenység;
- a szervezet honlapjának kialakítása, fejlesztése, akadálymentesítése;
- hálózatszerű együttműködés az érdekképviselői tevékenység részeként;
- érdekképviselők és civil szervezetek érdekképviselői célú együttműködése, közös szakértői és infrastrukturális bázis működtetése, fejlesztése közös tevékenységek, programok lebonyolítása;
- kutatás, felmérés, amely a civil szervezetek már létező, különböző érdekképviselői együttműködéseit térképezi föl;
- civil érdekképviselői együttműködés nemzetközi tapasztalatszerzése;
- tagbázis szélesítése.

ERFA típusú költségek tervezett aránya: 10%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljesítési szempontok:

A pályázat a felhívásban előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelel.

Jogosultsági feltételek:

Esélyegyenlőség és környezeti fenntarthatóság horizontális szempontjainak érvényesítése (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió)

Értékelési szempontok:

A pályázó szervezet kapacitásai

Szakmai tartalom, megalapozottság

Erőforrások Pénzügyi értékelés Fenntarthatóság értékelése

8. A konstrukció megvalósításához szükséges feltételek (max. 3 db)		
A feltételezés leírása	Felelős	Határidő
A TÁMOP 2.5.1/2008/01 pályázata keretében megvalósításra kerülő projektek időközi értékelésére sor kerül.	SZMM	2010. május 31.

TÁMOP 2.6.2. Munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil szervezetek kapacitásának megerősítése

1. Összefoglaló adatok

Projekt kiválasztás eljárása	Kedvezményezettek köre	Pályázatok, kiemelt projektek kerete (MrdFt)		IH döntés tervezett összege (MrdFt)			Tám. min.-max. összege (Mft)	Tám. min.-max. mértéke (%)	Támogatandó projektek száma
		2009	2010	2009	2010	2011/2012			
Közvetett támogatás	Munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó non-profit szervezetek	1,6		1,6			1 millió - 20 millió forint	100%	120

A Közép-magyarországi Régió forráskerete a konstrukción belül

A megosztás módja	Arányosítás: Igen / <u>Nem</u>
Arányosítás esetén az arányosítás kulcsa (%)	Nem releváns.
A KMR prioritás terhére elszámolható keret összege:	240 millió Ft

ERFA típusú költségek tervezett aránya a konstrukción belül

Arányszám (%)	0%
A KMR prioritás terhére elszámolható ERFA típusú költség összege	0

2. Pályázatos konstrukció ütemezése

Konstrukció indítása és zárása (év/hónap)	2009. június	2009. december
---	--------------	----------------

3. A támogatás célja (max. 500 karakter)

A támogatás célja a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztése, a szolgáltatói kapacitások megerősítése különösen a hátrányos helyzetű térségekben.

A támogatás a szervezetek belső kapacitásainak erősítésével, a szervezeti kultúra fejlesztésével az érintett szervezetek által nyújtott szolgáltatások minőségének javítását, a változó társadalmi és gazdasági feltételekhez való igazodását, szakmai innovációs képességének megerősödését szolgálja. A fejlesztés eredményeképpen a civil szervezeteknek nagyobb esélye lesz az ÁFSZ által működtetett munkaerő-piaci szolgáltatások rendszerébe való bekapcsolódásra és/vagy az innovatív foglalkoztatási kezdeményezések kidolgozására, megvalósítására. Az akkreditáció megszerzésének segítségével biztosítható, hogy az ország egész területén azonos színvonalú szolgáltatásokat kapjanak az álláskereső.

4. A támogatási konstrukció célértékei

Indikátor megnevezése	Indikátor mértékegysége	Indikátor típusa	Bázisérték	Célértékek
				2012
Képzésben résztvevők száma	Fő	Output	0	250
Kidolgozott szervezetfejlesztési tervek száma	Db	Eredmény	0	90
Minőségirányítási rendszert bevezető szervezetek száma	Db	Eredmény	0	50

5. A támogatási konstrukció indokolttsága (max. 500 karakter)

A konstrukció szorosan kapcsolódik a TÁMOP 2.6.1. projekt keretében kialakításra kerülő akkreditáció rendszeréhez. Az akkreditáció rendszere lehetővé teszi, hogy a jelenleg az ÁFSZ által nyújtott szolgáltatások, illetve a bevezetendő új szolgáltatások egy részét civil (és egyéb nem kormányzati) szervezetek bevonásával lássa el az ÁFSZ, azonos szttenderdek alapján.

Ez a konstrukció az aktív munkaerő-piaci politikák rendszerében potenciális szolgáltatóként megjelenő, munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó civil szervezetek fejlesztését, kapacitásainak megerősítését, az akkreditációs kritériumoknak való megfelelés segítségét szolgálja. Kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy a leghátrányosabb helyzetű térségekben is kialakuljanak, megerősödjenek a civil kapacitások, hiszen a térségek felzárkóztatásában döntő szerepe lehet a helyi szervezeteknek.

6. Támogatható tevékenységek köre (max. 1000 karakter)

A közvetett támogatás kedvezményezettjei esetében támogatható tevékenységek:

- szervezeti kapacitások és potenciálok felmérése,
- szervezetfejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása a szervezeti hatékonyság növelése érdekében,
- más civil szervezetekkel való együttműködés, partnerség,
- tanácsadási szolgáltatások igénybevétele,
- minőségirányítási rendszer bevezetése,
- munkatársak képzése, megvalósítók képzése,
- a versenyszférával való együttműködés erősítése.

A támogatást kezelő szervezet esetében támogatható tevékenységek:

- menedzsment,
- tájékoztatás, kommunikáció,
- tanácsadás, szakmai segítségnyújtás.

ERFA típusú költségek tervezett aránya (%): 0%

7. Projekt kiválasztási szempontok (max. 1000 karakter)

Teljeségi szempontok:

A pályázat a felhívásban előírt formai és tartalmi követelményeknek megfelel.

Jogosultsági feltételek:

A támogatás kedvezményezettjeivel szemben:

A támogatásra a munkaerő-piaci szolgáltatást legalább 1 éve nyújtó non-profit szervezetek pályázhatnak.

A pályázatban érvényesíteni kell a horizontális szempontokat (fenntarthatóság, esélyegyenlőség, területi kohézió).

A támogatás-közvetítő szervezettel szemben:

- a foglalkoztatási célú non-profit szervezetek fejlesztésében tapasztalattal rendelkezik,

- a pénzügyi támogatások kezelésére, nyomon követésére alkalmas informatikai rendszerrel rendelkezik.

Értékelési szempontok:

- Előnyt élveznek a leghátrányosabb helyzetű kistérségekben működő szervezetek,
- A szervezet által nyújtott szolgáltatások köre,
- A fejlesztési igény megalapozottsága, alátámasztottsága.

8. A konstrukció megvalósításához szüksége feltételek

A feltételezés leírása	Felelős	Határidő