

A Kormány

...../2007. (.....) Korm.

rendelete

a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet módosításáról

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 85. §-ának (4) bekezdésében, valamint a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 94. §-a (3) bekezdésének 1) pontjában, továbbá a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 7. § (7) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. §

A közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtása a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 3. §-át követően kiegészül a következő hivatkozással és 3/A. §-sal:

„[A Kjt. 21/A §-ának (5) bekezdéséhez]

3/A. § Ha a közalkalmazotti jogviszonyt pedagógus munkakörre létesítik, nem állapítható meg próbaidő annak, akinek

a) az oklevélszerzését (záróvizsgát) követő egy éven belüli alkalmazására abban a közoktatási intézményben kerül sor, amelyben pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény hallgatójaként az óvodai gyakorlati foglalkozását, illetve pedagógiai gyakorlatát részben vagy egészben teljesítette,

b) határozatlan idejű kinevezésére abban az intézményben kerül sor, amelyben a Kt. 127. §-a (10) bekezdése alapján felsőoktatási intézmény utolsó éves hallgatójaként határozott idejű kinevezéssel, munkaszerződéssel, óraadói megbízással foglalkoztatták,

c) határozatlan idejű kinevezésére abban az intézményben kerül sor, amelyben a kinevezése előtt az e rendelet 3. §-a alapján már határozott időre foglalkoztatták, feltéve, hogy az a)-c) pontok szerinti foglalkoztatás ideje elérte a négy hónapot.”

2. §

(1) Az R. 3. §-át követő hivatkozás helyébe a következő hivatkozás lép:

„[A Kjt. 22. §-ának (4) és (5) bekezdéséhez]”

(2) Az R. a következő 4. §-sal egészül ki:

„4. § (1) A gyakornoki idő kikötése szempontjából alaptevékenységnek minősül minden olyan tevékenység, amelynek ellátására – az e rendelet mellékletében

meghatározottak szerint – pedagógus-munkakörben, továbbá a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátására létesített ügyintéző-szakértő, pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó, ügyintéző munkakörben foglalkoztatják a közalkalmazottat.

(2) Nem kell gyakornoki időt kikötni annak, aki

a) – az (1) bekezdésben felsorolt – bármilyen munkakörben teljesítette a gyakornoki követelményeket,

b) rendelkezik pedagógus szakvizsgával.”

3. §

Az R. a következő hivatkozással és 4/A-4/C. §-sokkal egészül ki:

"/[A Kjt. 22. §-ának (9) bekezdéséhez, a Kt. 118. §-ának (10) bekezdéséhez]/

4/A. § (1) A gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai követelmények két részből állnak: az általános követelményekből és a munkakörhöz kapcsolódó követelményekből. Az általános követelmények teljesítését minden gyakornok részére elő kell írni. A munkakörhöz kapcsolódó szakmai kötelezettségek megállapításának alapja a kinevezésben meghatározott munkakör, illetőleg az ahhoz kapcsolódó munkaköri leírás.

(2) Az általános követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok megismerje

a) az intézmény nevelési programját, pedagógiai programját, szervezeti és működési szabályzatát, házirendjét, minőségirányítási programját, kollektív szerződését,

b) az intézmény pedagógiai célkitűzéseit, azok gyakorlati megvalósulását,

c) a gyermekek, a tanulók, a szülők, a pedagógusok – Kt-ban meghatározott - jogait és kötelezettségeit,

d) a fenntartói irányítással kapcsolatos általános rendelkezéseket,

e) a tanügyigazgatási dokumentumok alkalmazását.

(3) A munkakörhöz kapcsolódó követelményeknek biztosítaniuk kell, hogy a gyakornok

a) megismerje a munkakörére vonatkozó foglalkoztatási alapelveket, az oktatásszervezés gyakorlati feladatait,

b) megismerje az intézménybe járó gyermekek, tanulók sajátos felkészítésének problémáit,

c) alkalmassá váljon a különleges gondozást igénylő gyermekek, tanulók egyéni fejlesztésére (hátrányos helyzetű, beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló, tehetséges tanulókkal való foglalkozás),

d) elmélyítse az oktatáshoz kapcsolódó eszközök használatához szükséges ismereteket (a továbbiakban a (2)-(3) bekezdésben felsoroltak: szakterületek).

(4) Közoktatási intézményen belül történő munkakör változás esetén a gyakornoktól nem lehet megkövetelni a már teljesített általános követelmények elsajátításának megismétlését.

(5) A számonkérés feltételeit, a gyakornoki minősítés különös szabályait a közoktatási intézmény gyakornoki szabályzata tartalmazza. A gyakornoki szabályzatban kell meghatározni továbbá a szakmai követelményrendszert, valamint a gyakornoki követelmények teljesítésével és a teljesítmény mérésével összefüggő eljárási rendet.

(6) A munkáltató szakterületenként szakmai vezetőt (segítőt) jelöl ki, aki a gyakornoki szabályzatban meghatározottak szerint segíti a gyakornok felkészülését. A szakmai vezető (segítő) a gyakornoki szabályzatban meghatározottak szerint - szövegesen - értékeli a gyakornok teljesítményét. A gyakornok minősítéséről az intézmény vezetője dönt. Az intézmény vezetője döntése előtt beszerzi a szakmai vezetők (segítők) együttesen kialakított véleményét.

(7) A szakmai vezető (segítő) felkészíti a gyakornokot az általa ellátott pedagógus-munkakörrel kapcsolatos tervező munkára, e körben

a) az iskola helyi tantervében, az óvoda nevelési programjában a munkaköri feladataira vonatkozó előírások értelmezésére és szakszerű alkalmazására,

b) a tanítási (foglalkozási) órák felépítésének, az alkalmazott módszereknek, tanulmányi segédleteknek, taneszközöknek (foglalkozási eszközöknek) célszerű megválasztására,

c) a tanítási (foglalkozási) órák előkészítésével, megtervezésével és eredményes megtartásával kapcsolatos írásbeli teendők ellátására,

d) a gyakornoki szabályzatban meghatározott feladatok ellátására.

(8) A szakmai vezető (segítő) szükség szerint, negyedévenként legalább egy, legfeljebb négy alkalommal látogatja a gyakornok tanítási (foglalkozási) óráját, továbbá – ha igényli – konzultációs lehetőséget biztosít számára.

(9) A szakmai vezetőt (segítőt) a (7)-(8) bekezdésben rögzített feladatok ellátásáért kiemelt munkavégzésért járó kereset-kiegészítésként a (8) bekezdés szerint megtartott órákra számított óradíjának megfelelő díjazás illeti meg.

4/B. §

(1) A gyakornoki szabályzatot az intézmény vezetője adja ki. A gyakornoki szabályzat kialakítása során egyeztetni kell az érintett szakmai munkaközösségekkel. A gyakornoki szabályzat kiadása előtt az intézmény vezetője kikéri a nevelőtestület véleményét.

(2) A gyakornoki szabályzatot az intézmény honlapján, ennek hiányában, a helyben szokásos módon közzé kell tenni.

4/C. §

(1) A gyakornok részére a gyakornoki idő alatt a heti kötelező óraszám felett tanítás, foglalkozás megtartása csak e rendelet 11/A. §-ának (2) bekezdése c) pontjában meghatározott okból rendelhető el. A munkaidő kötelező órákkal le nem kötött részében a gyakornok munkaköri feladatként csak a következők teljesítésére köteles: részt vesz a nevelőtestület munkájában, és ellátja a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező feladatokat.

(2) A munkáltató az e rendelet 11/B. §-ában meghatározott feladatellátási terv készítésénél a szakmai vezető (segítő) tevékenységét a nevelő és oktató munkával összefüggő egyéb feladatok elosztásánál köteles figyelembe venni.

(3) A gyakornok részére osztályfőnöki megbízás csak írásban adott hozzájárulásával adható.”

4. §

(1) Az R. 5. §-át megelőző hivatkozás helyébe a következő hivatkozás lép:

„[A Kjt. 20/A. §-ának (4) bekezdéséhez, a 20/B. §-ának (1) bekezdéséhez és a 23. §-ának (2)-(3) bekezdéséhez]”

(2) Az R. 5. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A pályázati felhívást - a Kjt. 20/A-ának (4) bekezdésében meghatározottakon túl - az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni.”

(3) Az R. 5. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A pályázat benyújtásának határideje - ha a pályázat hosszabb határidőt nem állapít meg - az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában történt közzétételtől számított harminc nap.”

5. §

(1) Az R. 14. §-át követő hivatkozás helyébe a következő hivatkozás lép:

„[A Kjt. 66. §-ának (2) és (4) bekezdéséhez]”

(2) Az R. 14/A. §-a a következő új (1) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg az (1)-(2) bekezdés számozása (2)-(3) bekezdésre változik:

„(1) A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottat a Kjt. 66. §-ának (2) bekezdése alapján az illetménynövekedés akkor illeti meg, ha a besorolása alapjául szolgáló iskolai végzettsége és szakképzettsége mellett – a kinevezésében feltüntetett – további szakképzettségét a kötelező óra legalább tíz százalékban hasznosítja. Ha a számítás során az egészszámhoz kapcsolódó töredék szám a két tizedet nem haladja meg, lefelé, egyéb esetben - kéthavi tanítási időkeretre vetítve - a kerekítés általános szabályai szerint kell a tíz százalékot megállapítani.”

6. §

(1) Az R. 15. §-a (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(2) A pedagógus-munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott pedagógusnak a következő illetménypótlékok járnak:]

„a) osztályfőnöki pótlék annak, aki iskolában osztályfőnöki feladatokat, kollégiumban önálló tanulócsoporthoz vezetői feladatot lát el;”

(2) Az R. 15. §-a (2) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(2) [A pedagógus-munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazott pedagógusnak a következő illetménypótlékok járnak:]

„c) munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) pótlék annak, aki intézményi munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) vagy intézmények közötti munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) feladatot lát el;”

(3) Az R. 15. §-a (2) bekezdésének g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(2) A pedagógus-munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott pedagógusnak a következő illetménypótlékok járnak:]

„g) területi pótlék annak, aki olyan községi önkormányzat által fenntartott nevelési-oktatási intézményben dolgozik – ideértve a többcélú kistérségi társulás vagy intézményi társulás által fenntartott, községi önkormányzat területén tagintézményként működő nevelési-oktatási intézményt is -, amelyik szerepel a társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott, illetve az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel sújtott települések jegyzékéről szóló 240/2006. (XI. 30.) Korm. rendelettel kiadott jegyzékben a Társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból elmaradott települések között;”

(4) Az R. 15. §-a (8) bekezdésének első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A (2) bekezdésben szabályozott pótlékok mértékét - az e rendeletben meghatározott keretek között - a nevelési-oktatási intézményen belül pótlékonként egységesen a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató határozza meg.”

7. §

Az R. 16. §-át követő hivatkozás helyébe a következő hivatkozás lép:

„[Az Mt. 80. §-ának (1) bekezdéséhez, a Kjt. 20/A. §-ának (1)-(2) bekezdéséhez, 20/B. §-ához, 30/E-30/F. §-ához és a Kt. 16. §-ának (7) bekezdéséhez]”

8. §

(1) Az R. 17. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép::

„(1) A közoktatási intézményben az e rendelet 6. §-ának (1) bekezdésében fel nem sorolt munkakörökre nem kell nyilvános pályázatot kiírni.”

(2) Az R. 17. §-a a következő új (2) bekezdéssel egészül ki, továbbá a jelenlegi (2) bekezdés számozása (3) bekezdésre változik:

„(2) Az e rendelet 6. § (1) bekezdésében meghatározott alaptevékenység ellátására létesített munkakörök betöltésére meghirdetett pályázati felhívásokat - a Kjt. 20/A-ának (4) bekezdésében meghatározottakon túl - az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapjában is közzé kell tenni. A pályázati felhívásra és a pályázat benyújtásának határidejére a magasabb vezető beosztásra vonatkozó pályázati eljárás szabályait kell alkalmazni.”

(3) Az R. 17. §-a az új számozás szerinti (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Nem kötelező nyilvános pályázat meghirdetése, ha a munkakör betöltésére a helyi önkormányzati munkaerő-gazdálkodási rendszer keretében kerül sor.”

9. §

(1) Az R. 20. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Az e rendelet szerinti gyakornoki szabályzatot 2007. december 31-éig kell elkészíteni azzal, hogy eddig az időpontig az érintett előírásokat, követelményeket a munkáltató állapítja meg.”

(2) Az R. 20. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 15. §-ának (2) bekezdés c) pontja alapján kell a pótlék összegét megállapítani azok részére, akik 2007. szeptember 1-jén vagy ezt követően válnak jogosulttá a pótlékra. Azok részére, akik a 2006/2007. tanítási évben jogosultak voltak tanszakvezetői (tagozatvezetői, szakosztályvezetői) pótlékra, - e feladat további ellátása esetén - legalább a 2006/2007. évi pótlék összegének megfelelő mértékű pótlékot kell biztosítani a 2007/2008. tanítási évben is.”

10. §

(1) Ez a rendelet - a (2) bekezdésben foglaltak kivételével - 2007. szeptember 1-jén lép hatályba és 2008. január 2-án hatályát veszti.

(2) Az e rendelet 4. §-ának (2)-(3) bekezdése, valamint a 8. §-ának (2) bekezdése 2008. január 1-jén lép hatályba.

(3) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg

a) hatályát veszti az R. 11/A. §-a (2) bekezdésében az „- ideértve a Kt. 133. §-a (8) bekezdésében meghatározott két foglalkozást is -” szöveg, az R. 16. §-a (1) bekezdésének utolsó mondata és az R. 16. §-a (7) bekezdésének utolsó mondata;

b) az R. 14/A. §-a új számozás szerinti (3) bekezdésében az „(1) bekezdés” szöveg helyébe „(2) bekezdés” szöveg, a 18. §-a (2) bekezdésének felvezető szövegében és a)-c) pontjaiban a „14/A. §-a (1) bekezdésének” szöveg helyébe „14/A. §-a (2) bekezdésének” szöveg, a 19/A §-a (1) bekezdésében a „legfeljebb heti hat óra” szöveg helyébe a „legfeljebb heti öt óra” szöveg lép.

Budapest, 2007. „

„

Gyurcsány Ferenc
miniszterelnök